

法人理念								
急速に変化していく時代、福祉も新たな時代を迎え、高齢、障害、児童等の垣根を超え医療、介護のみならず様々な地域資源と連携し、地域に根差し、そこに暮らす誰もが自分らしい豊かさを営む事ができる共生社会の実現に寄与し、地域一体となって新しい福祉のまちづくりを目指して参ります。								
人材育成方針								
組織にとって人は宝です。その社員一人ひとりが、専門性と誇りをもって生き生きと働ける職場環境を構築し、自律的にキャリアを考え、主体的に行動することを支援すると共に、社員一人一人の尊厳を尊重し、ワークライフインテグレーションを推進します。								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / (無し)	(有り) / 無し	有り / (無し)	(有り) / 無し 具体的な内容: (主任、副主任による指導)				
全職員の育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / (無し)	有り / (無し)	有り / (無し)	(有り) / 無し (法人が認める資格試験並びにそれに伴う講習等は、全額法人負担・出勤扱い)				
ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福 祉士	0 人	(その他)	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		0 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
			レベル3					0 人
レベル4	0 人							
介護職員 の 状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計	
	平成29年度	平成30年3月31日時点の在籍者数				8 人	10 人	18 人
		1年間の入職者数				0 人	0 人	0 人
		1年間の離職(退職)者数				0 人	0 人	0 人
	平成30年度	平成31年3月31日時点の在籍者数				6 人	13 人	19 人
		1年間の入職者数				1 人	7 人	8 人
		1年間の離職(退職)者数				3 人	4 人	7 人
給与関係								
基本給(初任給)	社員16万円～ / 時給850円～							
昇給	年1回(昇給月:7月、昇給額:100円～500円)							
昇格	当社キャリアパス基準による							
諸手当(役付手当)	部長職:30,000円、課長職:20,000円、係長職:10,000円							
諸手当(資格手当)	正看護師・准看護師:10,000円、介護支援専門員:10,000円、介護福祉士・社会福祉士:10,000円							
諸手当(家族手当)	あり							
手当(通勤手当)	あり							
手当(住居手当)	なし							
手当(夜勤手当)	あり							
手当(その他)	処遇改善手当:5,000円～30万/年							
賞与	年2回(7月・12月)							
退職金制度	あり							
10年後のモデル賃金	在籍10年 課長職 年収400万円							

休日・休暇制度等	
公休	108 日
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 ( 日 )
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ( )
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ( )
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 ( 育児・介護等に伴う勤務体制に配慮あり )
その他福利厚生等	
各種保険加入 退職金制度あり 資格取得奨励の為、会社の認める各種研修は出勤扱い、また資格取得費は全額会社負担	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	
処遇改善加算Ⅱ	小規模多機能ホームごうばら
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
平成30年2月より経営交代により運営体制を一新し、ご利用者様方、従業員皆様方の双方に開けた風通しの良い組織作りを行っております。小規模多機能のメリットを活かし、ご利用者様方それぞれのご事情、ご要望に配慮した細やかな対応を旨とし多岐にわたるケアを行い、また従業員全員参加の月1回の全体会議で意見交換を行い縦横のコミュニケーションの充実に努めております。	