

| 法人理念  |                   |   |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
|---|-------------------|---|----------|---------------------------------------|------|-----------------|------|-------|-----|-----|
| ソーシャルワーカーとしての誇りを胸に、お客様の尊厳を厳守し、地域社会の発展に貢献し、併せて自己実現を図る。 |                   |   |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 人材育成方針  |                   |   |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 常にお客様の心に寄り添える人間力を養う                                   |                   |   |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 人材育成体制  |                   |   |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 新人職員の育成体制   | 新人育成計画<br>策定状況    | 新人職員研修体制                                  |          | 新人職員への指導体制                            |      |                 |      |       |     |     |
|   |                   | 内部研修の開催                                   | 外部研修への派遣 | 有り / 無し<br>具体的な内容:<br>( 提携外部研修機関へ派遣 ) |      |                 |      |       |     |     |
|   | (有) / 無し          | (有) / 無し                                  | (有) / 無し |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 全職員の育成体制  | 職員育成計画<br>策定状況    | 職員研修体制                                    |          | 資格取得に対する支援                            |      |                 |      |       |     |     |
|   |                   | 内部研修の開催                                   | 外部研修への派遣 | 有り / 無し ( 資格取得費用を会社負担 )               |      |                 |      |       |     |     |
|   | (有) / 無し          | (有) / 無し                                  | (有) / 無し |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| ぐんま認定<br>介護福祉士  | 0 人               | 介護プロフェッショナルキャリア段位制度                       |          |                                       |      | 認定<br>介護福<br>祉士 | 0 人  | (その他) | 0 人 |     |
|   |                   | アセッサー数                                    |          | レベル認定者数                               |      |                 |      |       |     |     |
|   |                   | 0 人                                       |          | レベル1                                  | 0 人  |                 |      |       |     |     |
|   |                   |   |          | レベル2                                  | 0 人  |                 |      |       |     |     |
|   |                   |   |          | レベル3                                  | 0 人  |                 |      |       |     |     |
|   |                   | レベル4                                      | 0 人      |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 介護職員の<br>状況   | 過去3年間の実績          |   |          |                                       | 常勤   | 非常勤             | 合計   |       |     |     |
|   | 平成28年度<br>(前々々年度) | 1年間の入職者数                                  |          |                                       |      |                 |      | 0 人   | 8 人 | 8 人 |
|   |                   | 1年間の離職(退職)者数                              |          |                                       |      | 0 人             | 12 人 | 12 人  |     |     |
|   |                   | 平成29年3月31日時点の在籍者数                         |          |                                       |      | 1 人             | 25 人 | 26 人  |     |     |
|   | 平成29年度<br>(前々年度)  | 1年間の入職者数                                  |          |                                       |      | 2 人             | 7 人  | 9 人   |     |     |
|   |                   | 1年間の離職(退職)者数                              |          |                                       |      | 1 人             | 5 人  | 6 人   |     |     |
|   |                   | 平成30年3月31日時点の在籍者数                         |          |                                       |      | 2 人             | 27 人 | 29 人  |     |     |
|   | 平成30年度<br>(前年度)   | 1年間の入職者数                                  |          |                                       |      | 3 人             | 4 人  | 7 人   |     |     |
|   |                   | 1年間の離職(退職)者数                              |          |                                       |      | 1 人             | 4 人  | 5 人   |     |     |
| 平成31年3月31日時点の在籍者数                                     |                   |   |          | 4 人                                   | 27 人 | 31 人            |      |       |     |     |
| 給与関係  |                   |   |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 基本給(初任給)  |                   | 170,000円 時給の場合850円                        |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 昇給  |                   | 有り(随時)                                    |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 昇格  |                   | 有り(随時)                                    |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 諸手当(役付手当)   |                   | 有り10,000円～                                |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 諸手当(資格手当)   |                   | 介護福祉士20,000円 実務者研修修了10,000円 介護職員5,000円    |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 諸手当(家族手当)   |                   | 無し  |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 手当(通勤手当)  |                   | 片道10キロ以上の場合3,000円                         |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 手当(住居手当)  |                   | 無し  |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 手当(夜勤手当)  |                   | 有り 1回16,000円～                             |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 手当(その他)   |                   | 7月と12月に処遇改善一時金支給                          |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 賞与  |                   | 無し  |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 退職金制度   |                   | 有り  |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |
| 10年後のモデル賃金  |                   | 基本給:280,000円以上 時給:1,300円以上 役職手当:30,000円以上 |          |                                       |      |                 |      |       |     |     |

| 休日・休暇制度等   |   |
|--|---|
| 公休   | 110 日   |
| 休暇制度   | <input checked="" type="checkbox"/> 有 / 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合10日)                            |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 有 / 無し リフレッシュ休暇 ( 3 日 )   |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 有 / 無し 慶弔休暇   |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 有 / 無し 産前産後休暇   |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 有 / 無し 育児・介護休暇  |
|  | 有 / <input checked="" type="checkbox"/> 無 その他 ( )   |
| 短時間勤務制度  | <input checked="" type="checkbox"/> 有 / 無し 育児・介護 短時間勤務制度  |
|  | 有 / <input checked="" type="checkbox"/> 無 その他 ( )   |
| ワークライフバランスの取組  | 有 / <input checked="" type="checkbox"/> 無 いきいきGカンパニー<br>・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)<br>・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日) |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> 有 / 無し その他 ( 育児・介護等のライフステージに応じた勤務時間調整 )                           |
|  |   |
| その他福利厚生等   |   |
| 各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、親睦会、夜勤者健診年2回、永年勤続表彰、職員表彰制度  |   |
| 処遇改善加算取得事業所状況  |   |
| 処遇改善加算Ⅰ  | ラポール伊勢崎   |
| 処遇改善加算Ⅱ  |   |
| 処遇改善加算Ⅲ  |   |
| 処遇改善加算Ⅳ  |   |
| 処遇改善加算Ⅴ  |   |
| なし   |   |
| 介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況(2019年10月以降)   |   |
| 特定処遇改善加算Ⅰ  |   |
| 特定処遇改善加算Ⅱ  |   |
| 自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)  |   |
| <p>法人として秋祭りを開催し、広く地域住民にも参加を呼び掛けています。また、中学生の職場体験者を2名～5名程度、5日間の日程で受け入れています。地域のミニデイサービスにボランティア参加しております。また、障害者雇用の受け入れもおこなっております。</p> |   |