

法人理念								
私たちは、やさしさと思いやりの心で、人に寄り添いつながるすべての人に、質の高い福祉サービスを提供します。								
人材育成方針								
「福祉は人なり」をモットーに、職員の専門的知識と技術の向上を図り、福祉の担い手としてふさわしい人材を育てます。								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
	有り / (無し)	内部研修の開催 (有り) / 無し	外部研修への派遣 有り / (無し)	(有り) / 無し 具体的な内容: (業務に慣れるまでマンツーマン体制)				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
	有り / (無し)	内部研修の開催 (有り) / 無し	外部研修への派遣 (有り) / 無し	(有り) / 無し (喀痰吸引研修・実務者研修費用法人負担)				
ぐんま認定介護福祉士	12人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0人	その他		
		アセッサー数	レベル認定者数				0人	
		0人	レベル1					0人
			レベル2					0人
			レベル3					0人
レベル4	0人							
介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計		
	平成28年度(前々々年度)	1年間の入職者数		38人	21人	59人		
		1年間の離職(退職)者数		14人	4人	18人		
		平成29年3月31日時点の在籍者数		222人	90人	312人		
	平成29年度(前々年度)	1年間の入職者数		28人	14人	42人		
		1年間の離職(退職)者数		19人	19人	38人		
		平成30年3月31日時点の在籍者数		231人	85人	316人		
	平成30年度(前年度)	1年間の入職者数		20人	27人	47人		
		1年間の離職(退職)者数		21人	14人	35人		
		平成31年3月31日時点の在籍者数		230人	98人	328人		
給与関係								
基本給(初任給)	144,000円(高卒)、155,000円(短大・専門卒)、167,000円(大卒) ※中途採用は前歴換算して決定							
昇給	年1回(昇給月:4月、昇給額:人事考課制度の評価によって昇給額が決定、1,000~7,000)							
昇格	あり							
諸手当(役付手当)	管理職手当、役職手当							
諸手当(資格手当)	3,000円(介護福祉士)、13,000円(介護支援専門員 主任)、10,000円(介護支援専門員・社会福祉士)、13,000円(看護師)、8,000円(准看護師)、35,000円(理学療法士・作業療法士)、15,000円(管理栄養士)、15,000円(保健師)、5,000円(保育士)							
諸手当(家族手当)	9,000円(配偶者)、8,000円(子)、他給与規定による							
手当(通勤手当)	実費支給 上限なし							
手当(住居手当)	家賃の額により支給 上限月額20,000円							
手当(夜勤手当)	5,000~7,500円(1回) ※月平均4~6回							
手当(その他)	職務手当、処遇改善手当、デイサービス利用者紹介手当、職員紹介手当、オンコール手当、三箇日手当、保育業務手当							
賞与	年2回(6月・12月)、計4.3ヶ月分							
退職金制度	あり 勤続1年以上(独立行政法人福祉医療機構退職共済制度、県単共済制度)							
10年後のモデル賃金	大卒 272,500円 (介護福祉士/配偶者・子2人/夜勤5回) 短大・専門卒 264,500円 (介護福祉士/配偶者・子2人/夜勤5回) 高卒 249,500円 (介護福祉士/配偶者・子2人/夜勤5回)							

休日・休暇制度等	
公休	120日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合10日)
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し 育児・介護休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し その他 (5日間の連続休暇)
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 令和元年 5月 13日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し その他 ()
その他福利厚生等	
各種保険加入、制服一部支給、慶弔、親睦会、職員旅行(年1回)、夜勤者健診(年2回)、県単共済制度による各種給付金(結婚祝金、出産祝金、入学祝金、退職慰労金等)、法人内保育園有(平成30年4月より開園)、実務者研修・喀痰吸引研修費用法人負担、ソフトバレーボール大会、某有名テーマパークコーポレートプログラム(料金一部補助)、じゃらんコーポレートサービス	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム 大泉園 大泉園 デイサービスセンター
処遇改善加算Ⅱ	
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況(2019年10月以降)	
特定処遇改善加算Ⅰ	
特定処遇改善加算Ⅱ	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p style="color: red;">社会福祉法人同仁会は創立40年を迎えました。 実務者研修や喀痰吸引研修等の費用は法人負担で行っており、職員のスキルアップを目指しています。</p>	