

法人理念											
「その人らしくいきいきと」 ・地域の中で暮らす ・その人らしく普通に暮らす ・在宅から継続した生活を続ける											
人材育成方針											
①チャレンジができる職員の育成 ②柔軟な対応ができる職員の育成 ③感じ性豊かな職員の育成 ④バイタリティーのある職員の育成 ⑤多職種と連携しチームの一員となる職員の育成 ⑥何事にも計画的に取り組む職員の育成											
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制				新人職員への指導体制					
	(有) / 無	内部研修の開催		外部研修への派遣		(有) / 無し 具体的な内容: オリエンテーション 新人研修 (プリセプター)					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制				資格取得に対する支援					
	(有) / 無	内部研修の開催		外部研修への派遣		(有) (処遇改善加算 I) 無し					
ぐんま認定介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度			認定介護福祉士	0 人	(その他)	0 人			
		アセッサー数		レベル認定者数							
				レベル1					人		
				レベル2					人		
				レベル3					人		
		レベル4	人								
介護職員の状況	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計			
	2016年度 (前々年度)	2016年 1年間の入職者数					2 人	1 人	3 人		
		1年間の離職(退職)者数					5 人	7 人	12 人		
		2016年3月31日時点の在籍者数					44 人	20 人	64 人		
	2017年度 (前々年度)	2017年 1年間の入職者数					0 人	2 人	2 人		
		1年間の離職(退職)者数					1 人	3 人	4 人		
		2017年3月31日時点の在籍者数					46 人	14 人	60 人		
	2018年度 (前年度)	2018年 1年間の入職者数					31 人	16 人	47 人		
		1年間の離職(退職)者数					12 人	3 人	15 人		
		2018年3月31日時点の在籍者数					77 人	21 人	98 人		
給与関係											
基本給(初任給)		就業規則に基づく 介護福祉士: ¥157,600 無資格: ¥149,100									
昇給		あり 処遇改善加算 I に沿って									
昇格		あり キャリアパスの昇格基準に沿って									
諸手当(役付手当)		あり リーダー¥3,000 副主任¥6,000 主任¥10,000 課長¥20,000									
諸手当(資格手当)		あり 介護福祉士¥7,000 ケアマネジャー¥10,000									
諸手当(家族手当)		あり 配偶者¥10,000 子供1人当たり¥5,000									
手当(通勤手当)		あり kmに応じて(上限¥30,000)									
手当(住居手当)		あり 住宅手当¥10,000									
手当(夜勤手当)		あり ¥6,000(2日夜勤)									
手当(その他)		あり 介護職員全員に¥10,000									
賞与		年2回(4月・10月) 基本給の3, 5か月分									
退職金制度		なし 確定拠出年金制度あり									
10年後のモデル賃金		基本給: ¥189,200+職務手当 ¥18,900+処遇改善加算 夜勤手当: ¥10,000 総額: ¥228,100									

休日・休暇制度等					
公休	月 9～10日				
休暇制度	(有) / 無し 年次有給休暇 (40 日)				
	(有) / 無し リフレッシュ休暇 (3 日)				
	(有) / 無し 慶弔休暇				
	(有) / 無し 産前産後休暇				
	(有) / 無し 育児・介護休暇				
	有 / (無) その他 ()				
短時間勤務制度	(有) / 無し 育児・介護 短時間勤務制度				
	有 / (無) その他 ()				
ワークライフバランスの取組	(有) / 無し いきいきGカンパニー ・ベシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 R元年 7月 30日)				
	(有) / 無し その他 (指定する外部研修はすべて出張扱い)				
その他福利厚生等					
<ul style="list-style-type: none"> ・10年以上、勤続者 金一封 特別休暇 5日間あり ・職員専用 フィットネスジム 完備 ・保育施設完備 ・家族手当あり 					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算 I	特別養護老人ホーム 菜の花館	ショートステイ 菜の花館	菜の花デイサービス センター	菜の花館園原	ショートステイ 菜の花館園原
	みんなんち園原 (グループホーム)	みんなんち園原 (デイサービス)	菜の花館 本町通り	ナーシングケア 本町通り	
処遇改善加算 III					
処遇改善加算 IV					
処遇改善加算 V					
なし					
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況(2019年10月以降)					
特定処遇改善加算 I	上記と同じ				
特定処遇改善加算 II					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<ul style="list-style-type: none"> ・年に1回地域や家族を招待して納涼祭を開催 ・前に保育園があるので、季節の行事ごとに保育園児が来館したり、運動会を見学させて頂いている ・週に1度喫茶を開催 ・事故ヒヤリ委員会では、5Sに取り組み、臭いのない綺麗な施設を目指している ・様々な実習をオープンに受け入れている(養成校・チャレンジウィーク・インターシップ等) 					