

法人理念							
お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう							
人材育成方針							
介護技術も確かに大切ですが、お客様より「ありがとう」と仰っていただくことが嬉しく、自らも「ありがとう」をたくさん言える、言い合える人を育てます。介護技術は、はたらきながら、ゆっくり、じっくり、その質を高めていきましょう。職員一人ひとりが、自らのペースで、将来の方向性を見出すことができ、それを実現できる職場環境に力を入れています。							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制		
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無	(有) / 無 具体的な内容: OJT・OFFJT(研修センター) 業務形態別の評価表の活用 定期的な個別面談・振り返り eラーニングの活用		
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援		
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無	(有) / 無 (資格取得研修等補助)金支給制度		
ぐんま認定介護福祉士	4人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度アセッサー数		認定介護福祉士	0人	その他 ()	
		4人	レベル1				0人
			レベル2				3人
			レベル3				0人
レベル4	0人						
介護職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計
	平成28年度	1年間の入職者数			63人	18人	81人
		1年間の離職(退職)者数			43人	11人	54人
		平成29年3月31日時点の在籍者数			183人	45人	228人
	平成29年度	1年間の入職者数			60人	29人	89人
		1年間の離職(退職)者数			47人	15人	62人
		平成30年3月31日時点の在籍者数			203人	52人	255人
	平成30年度	1年間の入職者数			36人	18人	54人
		1年間の離職(退職)者数			38人	7人	45人
		平成31年3月31日時点の在籍者数			216人	66人	282人
給与関係							
基本給(初任給)	一般学卒:152,800円 福祉高卒:155,300円 福祉専学等卒:158,100円 福祉大卒:163,800円						
昇給	昇給額2,500~3,900円(年1回、毎年4月に勤務実績に応じて実施。)						
昇格	当法人では、介護職員自らが将来を見据え、具体的な目標を抱けるように、補助業務~施設経営までの職掌ごとの段階的な職能基準を設け、当該基準を達成するために必要な能力や資格を求めています。この能力や資格等に応じて上席職員の推薦等を受け昇格することができます。これを成長とともに着実に達成できるよう、人材育成(キャリアパス支援)制度を活用することができます。						
諸手当(役付手当)	チーフ(副主任):11,000円、主任:17,000円、係長:23,000円等、法人規定による。						
諸手当(資格手当)	介護福祉士:基本給×2% 認定特定行為業務従事者:基本給×1% 社会福祉士:基本給×1% 社会福祉主事:基本給×1%						
諸手当(家族手当)	20,000円(子1人目)10,000円(子2人目以降、1人につき) その他法人規定による。						
手当(通勤手当)	実費支給 上限あり 月額:26,000円						
手当(住居手当)	借家・借間の場合、家賃の額により支給 上限あり 27,000円						
手当(夜勤手当)	準夜勤:2,000円/回、深夜勤:4,000円/回						
手当(その他)	特殊業務手当6,112円~6,552円 介護加算手当15,000円						
賞与	前年度実績 年3回(4.2月分)						
退職金制度	法人規定による。(勤続3.5年以上で有資格)						
10年後のモデル賃金	(30歳、福祉専学等卒、介護福祉士、配偶者と子2人の場合) 月給:273,049円ほか、通勤手当・役職手当等 (年収:4,077,528円(賞与込)) (内訳:基本給190,700円、特殊業務手当7,628円、介護加算手当15,000円、介護福祉士(認定特定従事者)手当5,721円、家族手当30,000円、夜勤手当※24,000円) ※夜勤手当は標準的な回数(準夜・深夜4回ずつ/月)で計算しています						

休日・休暇制度等	
公休	113日(計画年休・年末年始休暇含む)
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定どおり)
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 30年 3月 5日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (次世代認定マーク「くるみん」事業者認定)

その他福利厚生等

- ・健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険あり。
- ・託児所あり。(前橋市昭和町・高崎市問屋町)
- ・单身寮あり。(高崎市問屋町)
- ・勤務延長制度あり。(65歳まで)
- ・体験入職・職場見学随時可能。

処遇改善加算取得事業所状況

処遇改善加算 I	川場春光園	川場春光園 (ユニット)	川場春光園 (短期入所)	川場春光園 (ユニット短期)	青梨子荘
	青梨子荘 (短期入所)	青梨子荘 (通所リハ)	グループホーム あおなし	あおなし デイサービスセンター	まえばし上泉の里 (特定施設)
	まえばし上泉の里 (短期入所)	あおなし ヘルパーステーション	グループホーム 城東	グランボルト前橋 (特定施設)	グランボルト前橋 (短期入所)
	グランボルト前橋 (通所介護)				
処遇改善加算 II					
処遇改善加算 III					
処遇改善加算 IV					
処遇改善加算 V					
なし					

介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況(2019年10月以降)

特定処遇改善加算 I	川場春光園	川場春光園 (ユニット)	川場春光園 (短期入所)	川場春光園 (ユニット短期)	青梨子荘 (通所リハ)
	あおなし デイサービスセンター	まえばし上泉の里 (短期入所)	あおなし ヘルパーステーション	グループホーム 城東	グループホーム 城東
特定処遇改善加算 II	青梨子荘	青梨子荘 (短期入所)	グループホーム あおなし	まえばし上泉の里	グランボルト前橋 (特定施設)
	グランボルト前橋 (短期入所)				

自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)

社会福祉法人ほたか会は、「たくさんの「ありがとう」に触れることができる職場」です。

<特徴>

- 自法人で研修センターを運営しているからこそ、働きながら専門資格の取得を目指すことができます。有資格者の方はスキルアップができます。
- 託児所(前橋市・高崎市)や職員寮(高崎市)があるからこそ、ライフスタイルが変化しても、はたらき方が選択でき、永く働きやすい環境面に配慮しています。
- グループ全体では1700人が働く企業だからこそ、キャリアパスが構築されています(段階的に自らのペースでスキルアップができます)。関連グループには病院、医療系大学や保育・福祉専門学校もあります。

★介護の仕事を通じて夢をかたちにしてみませんか。あなたの熱意と努力で活躍の可能性がひろがります。