

法人理念								
「笑顔のあふれる施設」「信頼される施設」「安心できる施設」「命の尊さを大事にする」								
人材育成方針								
他の職員の仕事を尊重し、自身も成長できる職場環境作りを目指します。								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
	有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り / 無し 具体的な内容: (OJT研修・外部研修)				
有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
	有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り / 無し (研修費用は法人負担。研修参加は勤務扱いとする。)				
有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し					
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	その他 ()	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		0 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
			レベル3					0 人
レベル4	0 人							
過去3年間の実績								
介護職員の状況 (※事業所単位)	平成27年度	平成 28年3月31日時点の在籍者数		常勤	非常勤	合計		
		5 人	4 人	9 人				
	1年間の入職者数		0 人	3 人	3 人			
	1年間の離職(退職)者数		2 人	4 人	6 人			
	平成28年度	平成 29年3月31日時点の在籍者数		6 人	6 人	12 人		
		1年間の入職者数		0 人	0 人	0 人		
	1年間の離職(退職)者数		0 人	3 人	3 人			
	平成29年度	平成 30年3月31日時点の在籍者数		5 人	8 人	13 人		
1年間の入職者数		1 人	3 人	4 人				
1年間の離職(退職)者数		2 人	2 人	4 人				
給与関係								
基本給(初任給)	150,460 円							
昇給	年1回(4月)昇給額:1,080 円~							
昇格	評価による(能力・経験・資格・等を考慮)							
諸手当(役付手当)	有り(法人規定による)							
諸手当(資格手当)	介護福祉士(本俸の4%) 介護支援専門員(本俸の6%) 社会福祉士(本俸の1%) 社会福祉主事(本俸の1%)							
諸手当(家族手当)	有り(法人規定による)							
手当(通勤手当)	2km以上(上限金額 26,000円)							
手当(住居手当)	有り(法人規定による)							
手当(夜勤手当)	なし							
手当(その他)	処遇改善手当(1)							
賞与	年2回(7月、12月) 昨年度実績 4ヵ月							
退職金制度	有り(勤続1年以上)							
10年後のモデル賃金	介護職(月額)229,160円 (基本給161,260円 特殊業務手当6,450円 介護福祉士手当6,450円 処遇改善手当55,000円)							

休日・休暇制度等							
公休	118 日						
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10)						
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)						
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇						
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇						
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇						
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()						
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度						
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()						
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー						
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)						
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)						
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (育児・介護等に伴う勤務体制に配慮あり)						
その他福利厚生等							
各種保険加入、慶弔傷病見舞金、健康診断(年1回)							
処遇改善加算取得事業所状況							
処遇改善加算Ⅰ	<table border="1"> <tr> <td> デイサービスセンター 前橋セジュールの丘たぐち </td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	デイサービスセンター 前橋セジュールの丘たぐち					
デイサービスセンター 前橋セジュールの丘たぐち							
処遇改善加算Ⅱ							
処遇改善加算Ⅲ							
処遇改善加算Ⅳ							
処遇改善加算Ⅴ							
なし							
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)							
<p style="color: red;">残業時間0を基本方針とし、実行している</p>							