

法人理念							
うすいの里基本理念『私たちは地域から信頼され、愛され、安心して頼られる施設を目指します。』 うすいの里運営方針『私たちは利用者さまの意思を尊重し、各自の能力に応じた日常生活が営めるよう 創意工夫をし、常に卓越したサービスを提供するよう努めます。』							
人材育成方針							
『うすいの里基本理念・運営方針』に基づいた人材育成を目指します。 相手の立場に立って考え、判断し、行動できる人材を育てます。 笑顔を忘れず、自分の仕事に誇りを持って働く職員を育てます。							
人材育成体制							
新人職員の 育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容: (介護福祉士実習指導者などを 指導者とし、マンツーマンで指 導を行っている)			
全職員の 育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し (一部費用援助・勤務で受講)			
ぐんま認定 介護福祉士	3 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度 アセッサー数		認定 介護福 祉士	0 人	その他 ()	0 人
		レベル認定者数					
		レベル1	0 人				
		レベル2	0 人				
		レベル3	0 人				
レベル4	0 人						
介護職員 の 状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計
	28年度 (前々々年度)	1年間の入職者数			1 人	5 人	6 人
		1年間の離職(退職)者数			6 人	3 人	9 人
		H29年3月31日時点の在籍者数			50 人	20 人	70 人
	29年度 (前々年度)	1年間の入職者数			4 人	4 人	8 人
		1年間の離職(退職)者数			2 人	2 人	4 人
		H30年3月31日時点の在籍者数			52 人	22 人	74 人
	30年度 (前年度)	1年間の入職者数			2 人	5 人	7 人
		1年間の離職(退職)者数			4 人	7 人	11 人
H31年3月31日時点の在籍者数			50 人	20 人	70 人		
給与関係							
基本給(初任給)	142,800円(高卒) 153,800円(短大2卒) 159,700円(短大3卒) 170,600円(大卒) ※中途採用者は職歴等を考慮し決定します。						
昇給	年1回(昇給月4月) 昇給額 3,100円 ~ 6,200円						
昇格	有り(職群、等級基準を明確化) 2,800円 ~ 4,600円 (一般職~管理職)						
諸手当(役付手当)	3,000円(副主任・副生活相談員) 5,000円(生活相談員) 8,000円(主任) 13,000円(部門長・センター長)						
諸手当(資格手当)	無し(資格取得時祝金有り→介護福祉士・社会福祉士・管理栄養士等30,000円、介護支援専門員20,000円)						
諸手当(家族手当)	配偶者 13,000円 子 6,000円						
手当(通勤手当)	3,100円 ~ 19,300円						
手当(住居手当)	最大 27,000円						
手当(夜勤手当)	配属場所により、2交代と3交代有り 1回あたりの支給額4,000円						
手当(その他)	特殊業務手当 20,000円(夜勤有り) 12,000円(夜勤無し)						
	処遇改善手当 37,000円(介護) 25,000円(介護以外)						
賞与	年2回 4.45ヶ月 (6月 2.125ヶ月 ・ 12月 2.325ヶ月)						
退職金制度	有り(独立行政法人社会福祉医療機構退職共済制度加入)						
10年後のモデル賃金 (諸手当別)	高卒 月額257,400円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収3,900千円 短大2卒 月額268,400円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,100千円 大卒 月額285,200円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,350千円						

休日・休暇制度等					
公休	120 日				
休暇制度	(有) / 無し	年次有給休暇 (40 日)			
	有 / (無)	リフレッシュ休暇 (日)			
	(有) / 無し	慶弔休暇			
	(有) / 無し	産前産後休暇			
	(有) / 無し	育児・介護休暇			
	(有) / 無し	その他 (年末年始・夏期休暇)			
短時間勤務制度	(有) / 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	有 / (無)	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	有 / (無)	いきいきGカンパニー⇒今年度取得予定(ベーシック) ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)			
	(有) / 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件への配慮)			
その他福利厚生等					
各種保険加入、県単共済制度による各種給付金、資格取得祝金、慶弔・傷病見舞金、親睦会・厚生会、職員旅行(年2回に分け実施)、職員健康診断(入職時健診・定期健診「夜勤者年2回」)・インフルエンザ予防接種施設負担で実施、ユニフォーム貸与(腰痛予防ベルト、靴、エプロン等含む)					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム うすいの里	特別養護老人ホーム うすいの里ユニット型	デイサービスセン ターうすいの里	松井田町在宅介護支 援センター うすいの里	
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況(2019年10月以降)					
特定処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム うすいの里	特別養護老人ホーム うすいの里ユニット型	デイサービスセン ターうすいの里		
特定処遇改善加算Ⅱ				松井田町在宅介護支 援センター うすいの里	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<ul style="list-style-type: none"> ・多職種連携し看取り介護を実施しており、利用者・家族の意向に沿った介護を実践している。 ・外出、外食の計画を定期的に行い、ボランティアの受け入れも随時行っている。 ・納涼祭開催(毎年、利用者・家族・地域住民の皆様と一体となり、職員の余興・ボランティアの催し、模擬店等賑やかなお祭りです。) ・毎年、高校生・専門学生の介護実習受け入れ、中学生の職場体験受け入れ、職員新人研修や教員免許取得者の研修の受け入れを行っている。 ・地域に根差した施設としての使命感を持って、地域のお祭りや除草作業にも参加している。 					