

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ イッパンザイダンホウジン ハルナソウ	法人所在地 群馬県高崎市巾室田町5989
	一般財団法人 榛名荘	

【取組結果】

<p>&lt;宣言&gt;                  ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。</p>					
<p>取組期間 平成 30 年 2 月 16 日 ~ 平成 31 年 2 月 15 日</p>					
大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	○	会議や病棟会等の職員集合時に理念を唱和し、個々の職員が認識できる機会を設けている。	→	
	年度事業計画と目標に関する事	○	毎年2月に次期の事業計画を部署及び職種ごとに立案し、3月の会議で説明している。また、各部門ごとに上期終了後、目標に対する取組みを評価し、課題を確認して次半期に実施すべきことを明確にしている。	→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事	○	月1回の病棟会等により、業務報告及び業務課題を検討し、各部署ごとの情報共有を実施している。	→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事			→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関する事	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	職員の個人的な希望休暇に対し、勤務調整を配慮している。 また、平成30年8月に法人内保育施設をオープンする予定があり、仕事と家庭の両立支援・女性活躍支援など推進している。	→	
	人員配置に関する事			→	
	勤務時間や業務内容に関する事	△	記録業務が時間外労働につながっている。	→	◎ 介護を提供した時点で記録が完成できるよう、移動可能なタブレット端末を介護現場へ導入した。 介護提供と同時に、記録業務も完結できる仕組みづくりを構築したことにより、残業時間が減少している。 (別添資料A)
	福利厚生等、労働環境に関する事			→	
	健康管理に関する事	○	法人規程として、社会保険に加入出来ている女性職員に関しては、乳がん、子宮がんの健診診断を健康保険適用年齢より10歳早め30歳から費用の個人負担なく健診が受けられる。	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
評価・報酬に関する事	仕事の役割や責任の範囲等に関する事			→	
	個々の職員の役割や目標に関する事			→	
	能力評価・面接等に関する事			→	
	能力評価に基づく処遇改善に関する事			→	
	賃金の決め方や昇給に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果	
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○	4月に採用する新人研修については、ウエルカム研修が実施されている。 介護福祉士を目指す職員については、職場内において、受験資格取得の研修受講も用意されており、施設における支援が整っている。	→		
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	○	外部研修については、業務時間の中で経済支援も含め実施出来ている。 資格取得の研修においても、専門学校と連携を図り、最大限支援をしている。	→		
	新人職員の教育体制に関する事			→		
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→		
	将来のキャリアに対する支援に関する事	△	キャリアパスモデルは存在しているが、職員への認知度が低い。 キャリアのどの位置にいて、どう知識と技能を高めていくが必要かなど、キャリアアップに対する意識づけへの支援がうすい。	→	◎	キャリア形成を目的とした面談を実施し、自らのキャリアレベルを認識してもらおう。 自らが不足していると感じる分野の研修が受講できるよう、職員の希望を取り入れた研修受講も計画しキャリア形成を支援した。(別添資料B)
	その他(上記以外・自由記載)			→		
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○	全職員が外来者への挨拶の習慣は言うまでもなく、法人内において他部署の職員と廊下などですれちがった際の挨拶などは徹底して習慣化され、定着している。	→		
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→		
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→		
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→		
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→		
	その他(上記以外・自由記載)			→		
その他(上記以外・自由記載)			→			

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成

※ 取組を行ったことを証する書類を添付