

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ	ユウゲンカイシャコスモス	法人所在地 群馬県前橋市川曲町1-1
		有限会社コスモス	

【取組結果】

<宣言> ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。					
取組期間 平成 30 年 6 月 1 日 ~ 平成 31 年 3 月 31 日					
大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事			→	
	年度事業計画と目標に関する事			→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事			→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事			→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)				→

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関する事	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	特段のワークライフバランスの取り組みを行っていない。 妊娠すると育児休業制度を利用している。	→	◎	人員の補充により余裕ある人材が確保でき、産休、育児休暇を利用する人が増えた。 このことでワークライフバランスの取り組みが充実してきた。
	人員配置に関する事			→		
	勤務時間や業務内容に関する事			→		
	福利厚生等、労働環境に関する事			→		
	健康管理に関する事			→		
	その他(上記以外・自由記載)			→		
評価・報酬に関する事	仕事の役割や責任の範囲に関する事	○	職員の役割、能力基準、任用要件が明確でない為、上位等級にステップアップしていくキャリアパスがなく、キャリアパスに対する理解が少ない。	→	◎	職員の意見を踏まえ職員の役割、能力基準、任用要件を明確化し、上位等級にステップアップしていくキャリアパスについて、途上ではあるが、一定程度構築することができた。 その上で、現段階でのキャリアパスを全職員に配布して説明を行った結果、同意を得られた。
	個々の職員の役割や目標に関する事			→		
	能力評価・面接等に関する事			→		
	能力評価に基づく処遇改善に関する事			→		
	賃金の決め方や昇給に関する事			→		
	その他(上記以外・自由記載)			→		

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事			→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事			→	
	新人職員の教育体制に関する事			→	
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→	
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事			→	
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
その他(上記以外・自由記載)			→		

【自己評価】 ◎・・・十分達成、○・・・おおむね達成、△・・・不十分、×・・・未達成

※ 取組を行ったことを証する書類を添付