

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ イリヨウホウジンフジアクイン	法人所在地
	医療法人ふじあく医院	群馬県太田市藤阿久町345

【取組後の感想】

(任意記載) 現在、研修制度や評価体制の改定には一番注力しています。職員のモチベーションと業績にもつながっていると考えています。

【取組結果】

＜宣言＞	
ぐんま介護人材育成制度実施要綱第5条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	平成30年 10月 1日 ~ 令和元年 9月 30日

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関すること	理念・ビジョン・方針に関すること					
	年度事業計画と目標に関すること					
	記録・報告、ミーティング等に関すること					
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること					
	現場からのアイデアや意見・提案に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること					
	人員配置に関すること					
	勤務時間や業務内容に関すること					
	福利厚生等、労働環境に関すること					
	健康管理に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること					
	個々の職員の役割や目標に関すること					
	能力評価・面接等に関すること	△	平成30年6月既人事考課規定を改正したが、評価・面接を1回のみ実施した結果となった。	人事考課規程により人事考課の精度を上げるため、考課者研修会等を実施しスキルアップを図る。	達成	新人事制度を導入した。管理職と一般職を分けて業績評価のウェイトなども変え目標設定した。半年ごとの目標・評価で検討する。資格取得などの将来につながる目標も評価する。
	能力評価に基づく処遇改善に関すること	△	平成30年6月既人事考課規定を改正。評価表を元に目標面接を行い公平な評価により賞与・昇給に結び付けていく。自己評価の基準が曖昧であるため、公平な評価とは言いがたい。	各部署の職務基準チェック項目と自己評価の基準を整合し見直しを行う。	達成	数値化することにより、納得性の高い評価をする。現在はブレ運用だが、4月以降本格的に稼働させる。
	賃金の決め方や昇給に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関すること	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること			→	→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること			→	→	
	新人職員の教育体制に関すること	△	職員研修規定を策定。新人職員対象の研修が思うように実施できなかった。	→	→	達成 待遇・疾患・リスクマネジメント・パワハラ・セクハラ等、多くの研修のほか、新人には年4回の専用研修を実施している。
	管理職層やリーダー層の教育に関すること			→	→	
	将来のキャリアに対する支援に関すること			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	
法人・事業所の風土に関すること	挨拶や声かけなどの組織風土に関すること			→	→	
	自由に意見を言える組織風土に関すること			→	→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること			→	→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること			→	→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	
その他(上記以外・自由記載)			→	→		

【自己評価】 取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの
 取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入