

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

【取組後の感想】

法人名	フリガナ イリョウホウジン フジタチバナクリニック	法人所在地
	医療法人 富士たちばなクリニック	群馬県前橋市日輪寺町342-2

(任意記載)
職員全員で改善し目標達成に向けて行ってきたが、個別に話し合う時間が少なく評価において達成できていない項目があったので次回の取組宣言での達成を目指していければと思う。

【取組結果】

<宣言>	
ぐんま介護人材育成制度実施要綱第5条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	平成30年 4月 1日 ~ 平成31(令和元)年 9月 30日

大項目	小項目	具体的取組					
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果	
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	△	職員一人一人が理念・方針を把握できてなく意識していない。	職員全員でどのような施設・介護をして行きたいかを話し合い、理念や方針を見直し、常に意識できるように方法を定める。	→	未達成	職員全員で新たな理念を作成し、職員が目につく所に理念を掲げ、また、各自名札の裏にも理念を記載し意識する環境にしたが、全員が直ぐに理念の一部を答えることが出来なかった。引き続き取り組みを行い、常に理念を意識していけるようにしたい。
	年度事業計画と目標に関する事				→		
	記録・報告、ミーティング等に関する事				→		
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事				→		
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事	○	職員から定期的にアンケートを取ったり、カンファレンスやミーティングを行い意見交換やアイデアを吸い上げ業務に反映している。		→		
	その他(上記以外・自由記載)				→		

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	仕事と家庭が両立できるように出来る限り職員の希望に沿って休暇を取得している。また、子供が体調を崩した時や学校行事など急な休みに対しても受け入れ、職員皆で協力し合っているが、有給休暇の消化率が低い。	ワークライフバランスの取組は継続して実施し、有給休暇の消化率を上げていく。 (最低月に1日以上消化を目指す)	達成	急な休みに対しても職員皆で協力し柔軟に対応出来ていた。有給休暇消化も月平均1日以上消化を行っている。
	人員配置に関する事					
	勤務時間や業務内容に関する事					
	福利厚生等、労働環境に関する事					
	健康管理に関する事					
	その他(上記以外・自由記載)					
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関する事					
	個々の職員の役割や目標に関する事					
	能力評価・面接等に関する事	△	職員と個別に話し合う機会がなく、共有する取り組みを行っていない。	星辰の家での評価表を作成。具体的な評価方法を構築する。	未達成	星辰の家での自己評価表を作成。その自己評価表をもとに個別で面談できるよう、自己評価表を基に評価を行ってもらったが、個別に話し合う機会をもてなかった。今回の結果を踏まえ、評価・報酬の引き続き次回の取組宣言としたい。
	能力評価に基づく処遇改善に関する事					
	賃金の決め方や昇給に関する事					
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関すること	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること					
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること					
	新人職員の教育体制に関すること	△	新人につく職員がバラバラになりがち。業務マニュアルはあるが育成計画についてのマニュアルが整っていないので指導にもばらつきが見られる。	ベテラン職員は指導力を養う研修に参加し、新人教育マニュアルを作成する。	未達成	新人教育マニュアルの作成にはとりかかっているが、完成には辿り着いていないので引き続き人材育成の次回の取組宣言としたい。
	管理職層やリーダー層の教育に関すること					
	将来のキャリアに対する支援に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
法人・事業所の風土に関すること	挨拶や声かけなどの組織風土に関すること					
	自由に意見を言える組織風土に関すること	○	利用者の事、業務の事など話し合える雰囲気がある。4月からミニミーティングを毎日開催し、さらに話しやすい環境を整えている。			
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること					
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること					
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
その他(上記以外・自由記載)						

【自己評価】取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの
取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入