

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

【取組後の感想】

法人名	フリガナ カブシキガイシャヒルズイセサキ	法人所在地
	株式会社ヒルズ伊勢崎	群馬県伊勢崎市美茂呂町3197-1

(任意記載)

【取組結果】

＜宣言＞	
ぐんま介護人材育成制度実施要綱第5条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	令和元年 8 月 1 日 ~ 令和2年 1 月 31 日

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	△	当社の理念を社内に掲示してはいるが、会社理念に対する意識と理解度が低い状況にある。	定期的開催している全体会議の中で、当社の理念やビジョンに関する資料を配布・説明し、理解度を深めてもらう。また、当社の理念、ビジョンを常に確認できるよう施設内に掲示する。	達成	全体会議で当社の理念やビジョンを説明し、施設内の見やすい箇所に資料を掲示した。
	年度事業計画と目標に関する事					
	記録・報告、ミーティング等に関する事					
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事					
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事					
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	各々の妊娠、出産、育児、介護等ライフステージに応じて、勤務時間の調整を行っている。	群馬県いきいきGカンパニー制度のベーシック認証を取得し、ワークライフバランスに向けた取り組みを更に行う。	達成	令和元年10月21日群馬県いきいきGカンパニー制度のゴールド認証を取得。ワークライフバランスをより一層推し進めることができた。また、子育てを両立している職員に対しては、学校行事への参加ができるようシフト調整を行っている。
	人員配置に関すること					
	勤務時間や業務内容に関すること					
	福利厚生等、労働環境に関すること					
	健康管理に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること					
	個々の職員の役割や目標に関すること					
	能力評価・面接等に関すること					
	能力評価に基づく処遇改善に関すること					
	賃金の決め方や昇給に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事			→	→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事			→	→	
	新人職員の教育体制に関する事			→	→	
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→	→	
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○	マニュアル、声掛けするような風習がなく、徹底されていない。	→	→	達成 令和2年1月9日アンガーマネジメント研修を開催した。職員の挨拶や声掛けに対する意識が高まった。
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→	→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→	→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→	→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	
その他(上記以外・自由記載)			→	→		

【自己評価】取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの
取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入