

ぐんま介護人材育成宣言事業者取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジンマガタマカイ	法人所在地
	社会福祉法人まがたま会	伊勢崎市蕪塚町848-1

【取組後の感想】

(任意記載)
 チェックリスト等、一見して誰でもわかる表等を利用することにより目標に対して前進できることが再認識できた。また、表等に表すのが難しい課題の場合は、上下に関係なく管理職、職員間でコミュニケーションをたくさんとることが重要であると感じた。

【取組結果】

＜宣言＞	
私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	2019年 4月 1日 ～ 2020年 3月 31日

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関すること	理念・ビジョン・方針に関すること					
	年度事業計画と目標に関すること					
	記録・報告、ミーティング等に関すること	○	交代制勤務の中、ミーティングを3回行い、日勤・夜勤・医務・調理及び相談員がそれぞれが確認し合いながら日誌を記載しています。			
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること					
	現場からのアイデアや意見・提案に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	各職員の旅行など私事都合を優先し、勤務予定表を作成しています。 また、妊娠・出産・育児等による本人の希望を考慮した勤務条件の変更も可能です。	→	→	
	人員配置に関すること			→	→	
	勤務時間や業務内容に関すること			→	→	
	福利厚生等、労働環境に関すること			→	→	
	健康管理に関すること			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること			→	→	
	個々の職員の役割や目標に関すること			→	→	
	能力評価・面接等に関すること			→	→	
	能力評価に基づく処遇改善に関すること			→	→	
	賃金の決め方や昇給に関すること			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関すること	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること					
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること	○	理学療法士や虐待防止に関する先生による研修会を開催しています。また、向上意欲のある者に対し、専門学校への通学を支援しています。			
	新人職員の教育体制に関すること	△	先輩職員が1年間をかけて教育にあたっているが、担当者によってその教育内容や方法の違いがありました。	同一な新人指導ができるよう、チェックリストを導入します。	達成	チェックリストの導入ができた。
	管理職層やリーダー層の教育に関すること					
	将来のキャリアに対する支援に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
法人・事業所の風土に関すること	挨拶や声かけなどの組織風土に関すること					
	自由に意見を言える組織風土に関すること	△	職員個々はそれぞれ良い意見をもっていますが、なかなかそれを現実にする事ができませんでした。原因の一つとして、係制度でそれぞれ単独で職員が動いていたことが考えられますので、昨年委員会制度に変更しました。若干制度に慣れてきたかと思われませんが、充分ではありません。	職員の自主性を重んじ、自由に意見を言えるよう、委員会制度を一部見直します。	達成	委員会の目的、内容を明確に記入し、委員長及び副委員長を立候補制にした。
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること					
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること					
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
その他(上記以外・自由記載)						

【自己評価】取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの
取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入