

ぐんま介護人材育成宣言事業者取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ	シャカイフクシホウジン カミカワカイ	法人所在地
		社会福祉法人 上川会	前橋市上佐鳥町774番地

【取組後の感想】

(任意記載)
介護人材確保が困難な状況の中、職員一丸となって働きやすい職場環境を構築するため努力している。今後も人材育成・人材確保に努めていきたい。

【取組結果】

＜宣言＞	
私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	2019年 5月 1日 ~ 2020年 3月 31日

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関すること	理念・ビジョン・方針に関すること		→		→	
	年度事業計画と目標に関すること		→		→	
	記録・報告、ミーティング等に関すること	○	毎日の朝礼や申し送りにより、報告・連絡・相談の徹底を図り、情報共有を図っている。また、管理者に言いやすい環境を作り、解決できる事はすぐに改善している。		→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること		→		→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関すること		→		→	
	その他(上記以外・自由記載)		→		→	

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	△	ワークライフバランスの取り組みを行っているが、群馬県いきいきGカンパニー制度のベーシック認証を取得していない。	群馬県いきいきGカンパニー制度のベーシック認証を取得し、更にワークライフバランスに向けた取り組みをする。	達成	令和元年12月18日理事会及び12月24日評議員会により、新しい育児介護休業法就業規則へ変更。令和2年3月27日群馬県いきいきGカンパニー制度ベーシック認証取得。
	人員配置に関すること					
	勤務時間や業務内容に関すること					
	福利厚生等、労働環境に関すること					
	健康管理に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること					
	個々の職員の役割や目標に関すること					
	能力評価・面接等に関すること					
	能力評価に基づく処遇改善に関すること					
	賃金の決め方や昇給に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関すること	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること	○	毎年、年間研修計画を作成し、定期的な職員研修の機会を設けている。法人としては、年一回全体研修を行い、多職種協同による意識統一を行っている。	→	→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること			→	→	
	新人職員の教育体制に関すること			→	→	
	管理職層やリーダー層の教育に関すること			→	→	
	将来のキャリアに対する支援に関すること			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)	△	すべての介護業界で人材不足であり、人材確保について課題が多く人材確保が難しい。	外国人人材についても検討を行い、人材確保対策について支援体制の構築や人材確保に向けて受け入れる体制を整備する。又外部の人材確保・人材育成についての研修にも積極的に参加する。	→	一部達成
法人・事業所の風土に関すること	挨拶や声かけなどの組織風土に関すること	○	管理者から挨拶する習慣を作り、日々のコミュニケーションで信頼関係を構築し、職員の精神的な悩みを言える雰囲気づくりがある。	→	→	
	自由に意見を言える組織風土に関すること			→	→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること			→	→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること			→	→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)				→	
その他(上記以外・自由記載)				→		

【自己評価】 取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの
取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入