

|   |   |                     |                      |  |      |         |     |     |
|---|---|---------------------|----------------------|--|------|---------|-----|-----|
| 法人理念  |   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 【春風致和】(春風のような暖かさと柔らかさを以って人に接する。またオープンな議論をし、いったん決断に至れば、共通の目標に向かって一致協力する) ……を法人の基本理念としています。 |   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 人材育成方針  |   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 利用者に対するサービスの向上と自己研鑽のため、施設内外の研修に積極的に参加する。そのために法人としても各種支援制度により研修受講や資格取得をバックアップします。          |   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 人材育成体制  |   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 新人職員の育成体制   | 新人育成計画策定状況  | 新人職員研修体制            |                      | 新人職員への指導体制   |      |         |     |     |
|   | (有) / 無し  | 内部研修の開催<br>(有) / 無し | 外部研修への派遣<br>(有) / 無し | (有) / 無し<br>具体的な内容:<br>( 当初2ヶ月間の総合的な研修の後、配属先でマンツーマンによる現場実習を2ヶ月間実施する。 ) |      |         |     |     |
| 全職員の育成体制  | 職員育成計画策定状況  | 職員研修体制              |                      | 資格取得に対する支援   |      |         |     |     |
|   | 有 / (無)   | 内部研修の開催<br>(有) / 無し | 外部研修への派遣<br>(有) / 無し | (有) / 無し ( 受講費用貸付制度あり )  |      |         |     |     |
| ぐんま認定介護福祉士  | 3 人   | 介護プロフェッショナルキャリア段位制度 |                      | 認定介護福祉士  | 0 人  | その他 ( ) | 0 人 |     |
|   |   | アセッサー数              | レベル認定者数              |  |      |         |     |     |
|   |   | 4 人                 | レベル1                 |  |      |         |     | 人   |
|   |   |                     | レベル2                 |  |      |         |     | 4 人 |
| レベル3  | 人   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 過去3年間の実績  |   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 介護職員の状況   | 28年度<br>(前々々年度)   | 1年間の入職者数            |                      | 7 人  | 2 人  | 9 人     |     |     |
|   |   | 1年間の離職(退職)者数        |                      | 10 人   | 3 人  | 13 人    |     |     |
|   |   | 平成29年3月31日時点の在籍者数   |                      | 78 人   | 14 人 | 92 人    |     |     |
|   | 29年度<br>(前々年度)  | 1年間の入職者数            |                      | 5 人  | 1 人  | 6 人     |     |     |
|   |   | 1年間の離職(退職)者数        |                      | 4 人  | 2 人  | 6 人     |     |     |
|   |   | 平成30年3月31日時点の在籍者数   |                      | 79 人   | 13 人 | 92 人    |     |     |
|   | 30年度<br>(前年度)   | 1年間の入職者数            |                      | 5 人  | 4 人  | 9 人     |     |     |
|   |   | 1年間の離職(退職)者数        |                      | 5 人  | 5 人  | 10 人    |     |     |
|   |   | 平成31年3月31日時点の在籍者数   |                      | 79 人   | 12 人 | 91 人    |     |     |
| 給与関係  |   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 基本給(初任給)  | 155,800円(高卒)、164,800円(短大・専門卒)、177,800円(大卒) ※中途の場合は、前歴考慮の上決定   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 昇給  | 年1回 昇給月:4月、昇給額(2,000円~4,000円)   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 昇格  | 規定の管理職数の範囲内による。職務区分基準等級表に応じ、俸給及び管理職手当を支給  |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 諸手当(役付手当)   | 本俸に対する割合:係長補佐(2~5%)係長(3~6%)課長補佐(4~7%)課長(5~8%)部長(7~10%)  |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 諸手当(資格手当)   | 月額5,000円(介護支援専門員、社会福祉士)、月額2,000円(介護福祉士)他  |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 諸手当(家族手当)   | 月額10,000円(配偶者)、月額5,000円(子一人当り)  |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 手当(通勤手当)  | 通勤距離に応じて支給。上限15,000円  |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 手当(住居手当)  | 月額10,000円(家賃支払者及び自宅所有者に対し支給。但し支給条件あり)   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 手当(夜勤手当)  | 月額3,900円(1回につき) ※平均4回/月   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 手当(その他)   | 介護職員処遇改善手当:月額15,000円~(職制、夜勤・資格の有無等により異なる)   |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 賞与  | 年2回(6月、12月)、4.2ヶ月分(前年実績)  |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 退職金制度   | あり(在籍期間1年以上)  |                     |                      |  |      |         |     |     |
| 10年後のモデル賃金  | 大卒 : 月額271,400円(介護福祉士、配偶者・子一人、夜勤4回、処遇改善手当含む)<br>短卒・専門卒: 月額253,400円(介護福祉士、配偶者、夜勤4回、処遇改善手当含む)<br>高卒 : 月額232,400円(介護福祉士、夜勤4回、処遇改善手当含む) |                     |                      |  |      |         |     |     |

| 休日・休暇制度等  |   |                            |                    |  |  |
|---|---|----------------------------|--------------------|--|--|
| 公休  | 110日  |                            |                    |  |  |
| 休暇制度  | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し | 年次有給休暇 ( 日 )               |                    |  |  |
|   | 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | リフレッシュ休暇 ( 日 )             |                    |  |  |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し | 慶弔休暇                       |                    |  |  |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し | 産前産後休暇                     |                    |  |  |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し | 育児・介護休暇                    |                    |  |  |
|   | 有り / 無し                                     | その他 ( )                    |                    |  |  |
| 短時間勤務制度   | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し | 育児・介護 短時間勤務制度              |                    |  |  |
|   | 有り / 無し                                     | その他 ( )                    |                    |  |  |
| ワークライフバランスの取組   | 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | いきいきGカンパニー                 |                    |  |  |
|   |   | ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)      |                    |  |  |
|   |   | ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)       |                    |  |  |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し | その他 ( 育児短時間勤務や母性健康管理措置あり ) |                    |  |  |
| その他福利厚生等  |   |                            |                    |  |  |
| 社会保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、親睦会(暑気払い・忘年会)、夜勤者検診(年2回)、永年勤続表彰、各種祝金(出産、入学、成人、結婚)、ストレスチェック制度、職員紹介報奨金、資格取得のための研修等受講資金貸与制度など   |   |                            |                    |  |  |
| 処遇改善加算取得事業所状況   |   |                            |                    |  |  |
| 処遇改善加算Ⅰ   | 特養永光荘・特養清流の郷                                | 永光荘・清流の郷ショートステイ            | 永光荘・清流の郷デイサービスセンター |  |  |
| 処遇改善加算Ⅱ   |   |                            |                    |  |  |
| 処遇改善加算Ⅲ   |   |                            |                    |  |  |
| 処遇改善加算Ⅳ   |   |                            |                    |  |  |
| 処遇改善加算Ⅴ   |   |                            |                    |  |  |
| なし  |   |                            |                    |  |  |
| 介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況(2019年10月以降)  |   |                            |                    |  |  |
| 特定処遇改善加算Ⅰ   | 特養永光荘・特養清流の郷                                | 永光荘・清流の郷ショートステイ            | 永光荘・清流の郷デイサービスセンター |  |  |
| 特定処遇改善加算Ⅱ   |   |                            |                    |  |  |
| 自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)   |   |                            |                    |  |  |
| <p>・地域との交流が盛んで、地元の保育園児や小中学生の訪問(演技披露や体験学習など)、高校生の部活動の発表などを通して、利用者との交流を深めています。</p> <p>・市内にある2ヶ所の施設(多床室型とユニット型)が、それぞれの特長を生かしながら、利用者に対するサービスの向上という同じ目標に向かって切磋琢磨しています。</p> |   |                            |                    |  |  |

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。