

法人理念								
共生(きょうせい) 共に生きる。								
人材育成方針								
職員の質の向上、福祉サービスの質と量の向上の「要」となるリーダー層の育成に取り組む。さらに新しい地域包括支援体制を支える総合的な人材の育成にも取り組む。								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容: エルダーメンター制度を採用して おり、1人前になるまで、担当者が 指導する。				
全職員の育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (勤務シフト配慮、資格取得時の 費用等の負担など)				
ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度 アセッサー数			認定 介護福 祉士	0 人	(その他)	0 人
		レベル認定者数						
		レベル1 0 人						
		レベル2 0 人						
		レベル3 0 人						
レベル4 0 人								
介護職員 の 状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計	
	平成28年度 (前々々年度)	1年間の入職者数						10 人
		1年間の離職(退職)者数			8 人	8 人	16 人	
		平成29年3月31日時点の在籍者数			82 人	33 人	115 人	
	平成29年度 (前々年度)	1年間の入職者数			12 人	3 人	15 人	
		1年間の離職(退職)者数			11 人	2 人	13 人	
		平成30年3月31日時点の在籍者数			83 人	33 人	116 人	
	平成30年度 (前年度)	1年間の入職者数			8 人	14 人	22 人	
		1年間の離職(退職)者数			8 人	5 人	13 人	
平成31年3月31日時点の在籍者数			84 人	40 人	124 人			
給与関係								
基本給(初任給)	初任給(高卒:142,800円、短卒・福祉専門学校:153,800円、一般大学卒:159,700円、福祉専門学校卒:166,000円に、前歴換算基準を加えて決定する。							
昇給	4月基準日として昇給あり。(参考 昇給:2,000円程度~5,000円程度)							
昇格	例として、ユニットリーダー、サブチーフ、チーフ、サブリーダー、リーダー、管理者、統括管理者、副施設長、施設長							
諸手当(役付手当)	月額時 統括管理者35,000円、管理者11,000円、リーダー7,000円、サブリーダー5,000円、チーフ3,000円、サブチーフ1,000円							
諸手当(資格手当)	月額:社会福祉士500円、介護福祉士500円、介護支援専門員600円、看護師700円。 賞与(夏冬合計):社会福祉士56,000円、介護福祉士40,000円、介護支援専門員50,000円、正看護師100,000円、准看護師60,000円。							
諸手当(扶養手当)	配偶者13,500円、配偶者以外の2人まで6,000円(配偶者のいない場合はその内の1人は11,000円)、配偶者以外の3人5,000円、満16歳の年度始めから満22歳までは1人あたり2,000円。							
手当(通勤手当)	月額上限 20,000円まで							
手当(住居手当)	月額上限 20,000円まで							
手当(夜勤手当)	20,601円~35,000円(5回分で算出)							
手当(その他)	キャリアパス基準に定める金額を、処遇改善手当の一部として支給する。(月額3,000円~10,000円の他、賞与時に支給している)※賞与时支給額については、25~30万円程度(平成29年度実績)							
賞与	年2回 計5.4ヵ月程度(平成31年度実績)※勤務成績・状況に応じる部分がある為、人により差異がある。							
退職金制度	独立行政法人福祉医療機構による社会福祉施設職員等退職手当共済制度							
10年後のモデル賃金	30歳、介護福祉士、配偶者、子供2名 専門学校卒業 年収485万円(当時) 基本給187,300円、職位手当1,000円、資格手当500円(賞与と分除く)、深夜勤務手当(回数による)、時間外手当(時間数による)、扶養手当13,500円、住宅手当(持家)2,000円、賞与冬63万円、夏61万円。 今後は特定処遇改善加算も見込まれる。							

休日・休暇制度等					
公休	115 日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務期間が0.5年の場合は10日)				
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 ( ) 日)				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇				
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ( )				
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度				
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ( )				
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 平成30年12月5日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (就業規則育児・介護や家庭生活と仕事を両立できるよう定めてある。)				
その他福利厚生等					
各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、職員親睦会(食事会費用補助3,000円/年/人、クリスマスケーキプレゼント)、職員健診(夜勤者年2回)、県単共済制度による各種給付(結婚祝金、出産祝金、入学祝金、退職慰労金、レクリエーション助成、生活習慣病・予防健診助成等)、永年勤続表彰、福祉医療機構退職金制度、					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム ローズヒル	ローズヒルショート ステイサービス	美茂呂デイサービ スセンター	茂呂デイサービスセ ンター	茂呂ヘルプサービ スセンター
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況(2019年10月以降)					
特定処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム ローズヒル		美茂呂デイサービ スセンター	茂呂デイサービスセ ンター	
特定処遇改善加算Ⅱ		ローズヒルショート ステイサービス			茂呂ヘルプサービ スセンター
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<p>入居者様の立場にたって入居者様が望む自立した生活ができるよう『共生(きょうせい)』共に生きるの理念のもとに、特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービス、居宅介護支援、訪問介護、軽費老人ホームを運営しています。</p> <p>また、『最後まで看取る』というビジョン(目標)のもと、私共のサービスを利用いただいた場合、ご希望があれば看取るところまで対応させて頂きたいと考えています。そして、『生きがいサポートNo1』を目指すというミッション(使命)のもと、利用者とその家族に寄り添い、職員全員で利用者の生きがいづくりを研究し「生きてよかった」の一言を聴くために、「生きがいサポートNo1」を目指し、日々力を合わせて働いています。</p> <p>私共の理念、ビジョン(目標)、ミッション(使命)に共感頂ける方とぜひ一緒に働きたいと考えています。</p>					