

<宣言>
 ぐんま介護人材育成制度実施要綱第5条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

| | |
|------|-----------------------|
| 取組期間 | 令和2年3月1日 ~ 令和3年12月31日 |
|------|-----------------------|

宣言達成のための取組
 (大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

| 大項目 | 小項目 | 具体的取組 | | |
|----------------------|---------------------------|-------|--|-------|
| | | 自己評価 | 現在の状況 ※「今後取り組む項目」及び「現在の取組を公表したい項目」を具体的に記載 | 将来の目標 |
| 情報共有・コミュニケーションに関すること | 理念・ビジョン・方針に関すること | ○ | カード形式で全員が常に携帯している。また、全体会議にて唱和する。 | → |
| | 年度事業計画と目標に関すること | | | → |
| | 記録・報告、ミーティング等に関すること | | | → |
| | 法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること | | | → |
| | 現場からのアイデアや意見・提案に関すること | ○ | 業務改善委員会(アイデア・意見等)にて、組織的に対応している。また、月1回の全体会議にて発表し、情報を共有している。 | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |

| 大項目 | 小項目 | 具体的取組 | | |
|-----------------|-----------------------------|-------|---|----------------------------------|
| | | 自己評価 | 現在の状況 ※「今後取り組む項目」及び「現在の取組を公表したい項目」を具体的に記載 | 将来の目標 |
| 労務管理・職場環境に関すること | ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること | ○ | 状況に応じてフレックス制を取り入れ職員の負担軽減を図っている。 | → |
| | 人員配置に関すること | | | → |
| | 勤務時間や業務内容に関すること | ○ | ワークライフバランスと同様に職員の自主性を尊重している。 | → |
| | 福利厚生等、労働環境に関すること | | | → |
| | 健康管理に関すること | | | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |
| 評価・報酬に関すること | 仕事の役割や責任の範囲等に関すること | ○ | 人材育成を目的とした、キャリアパスにて等級別(7等級)に応じた役割や責任を明確化している。 | → |
| | 個々の職員の役割や目標に関すること | | | → |
| | 能力評価・面接等に関すること | △ | 各職員に対する評価制度はあるが、運用されていない。 | 各職員に対する評価の基準、キャリアパスを見直し、評価制度の運用。 |
| | 能力評価に基づく処遇改善に関すること | | | → |
| | 賃金の決め方や昇給に関すること | | | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |

| 大項目 | 小項目 | 具体的取組 | | |
|-----------------|---------------------------------|-------|---|--|
| | | 自己評価 | 現在の状況 ※「今後取り組む項目」及び「現在の取組を公表したい項目」を具体的に記載 | 将来の目標 |
| 人材育成に関すること | 職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること | ○ | 毎年、期初に研修計画を立て、職員全員のスキルアップを図っている。 | → |
| | 職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること | ○ | 毎年、期初に、外部セミナーや職員全員の資格取得目標を立て、各自のスキルアップを図っている。 | → |
| | 新人職員の教育体制に関すること | △ | 新人職員指導に関するルールがない。入職後すぐにほかの職員と同じ勤務に入り、その中で業務内容を習得している状況であり、丁寧な指導ができていない。 | → 新人教育に関するルールを明確化する為に、OFF-JT、OJTでの教育項目を定める。新人職員指導担当者を選任し、新人職員が安心して働けるよう指導を行う。 |
| | 管理職層やリーダー層の教育に関すること | | | → |
| | 将来のキャリアに対する支援に関すること | | | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |
| 法人・事業所の風土に関すること | 挨拶や声かけなどの組織風土に関すること | ○ | 毎月、ワンフレーズ標語を掲示して、「接遇に関する意識」共有している。また、毎日の朝礼で参加者全員で唱和している。 | → |
| | 自由に意見を言える組織風土に関すること | | | → |
| | 新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること | | | → |
| | 向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること | | | → |
| | 自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること | | | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |
| その他(上記以外・自由記載) | | | | → |

【自己評価】 ◎・・・十分達成、○・・・おおむね達成、△・・・不十分、×・・・未達成