

<宣言>
 私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

| | |
|------|----------------------------------|
| 取組期間 | 2019 年 8 月 5 日 ~ 2020 年 7 月 31 日 |
|------|----------------------------------|

宣言達成のための取組
 (大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

| 大項目 | 小項目 | 具体的取組 | | |
|----------------------|---------------------------|-------|---|-------|
| | | 自己評価 | 現在の状況 ※「今後取り組む項目」及び「現在の取組を公表したい項目」を具体的に記載 | 将来の目標 |
| 情報共有・コミュニケーションに関すること | 理念・ビジョン・方針に関すること | ○ | ISO取得時に、法人理念や方針とビジョンについては、周知している。 | → |
| | 年度事業計画と目標に関すること | △ | 法人としての方針は、ISOの取り組みとして確認しているが、施設の方針が明確になっていない。 | → |
| | 記録・報告、ミーティング等に関すること | ○ | 定期的な会議を開催し、周知と協議を行い、議事録を保管している。 | → |
| | 法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること | | | → |
| | 現場からのアイデアや意見・提案に関すること | | | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |
| | | | | → |

| 大項目 | 小項目 | 具体的取組 | | |
|-----------------|-----------------------------|-------|--|--|
| | | 自己評価 | 現在の状況 ※「今後取り組む項目」及び「現在の取組を公表したい項目」を具体的に記載 | 将来の目標 |
| 労務管理・職場環境に関すること | ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること | ○ | 趣味や役割を持ちながら、また家族の都合に合わせてながら就労するための、職員間で融通し合う風土がある。 | → |
| | 人員配置に関すること | | | → |
| | 勤務時間や業務内容に関すること | | | → |
| | 福利厚生等、労働環境に関すること | △ | 企業年金、共済会(療養給付・家族旅行補助金)、労働組合あり。 | → |
| | 健康管理に関すること | △ | 年1回(夜勤勤務者2回)の職員健診、産業医の相談支援。 | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |
| 評価・報酬に関すること | 仕事の役割や責任の範囲等に関すること | | | → |
| | 個々の職員の役割や目標に関すること | △ | 各部門ごとの役割や目標が共有されていないため、個人の目標が不明確である。 | → 部門別の役割を明確にし、施設方針に沿って設定された職場目標から、個々の目標をたて達成度から評価をすることが出来るような、評価制度を導入する。 |
| | 能力評価・面接等に関すること | | | → |
| | 能力評価に基づく処遇改善に関すること | | | → |
| | 賃金の決め方や昇給に関すること | | | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |

| 大項目 | 小項目 | 具体的取組 | | |
|-----------------|---------------------------------|-------|--|-------|
| | | 自己評価 | 現在の状況 ※「今後取り組む項目」及び「現在の取組を公表したい項目」を具体的に記載 | 将来の目標 |
| 人材育成に関すること | 職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること | ○ | 自法人の研修制度がある。 | → |
| | 職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること | ○ | 年約1万円の受講料の援助。 | → |
| | 新人職員の教育体制に関すること | | | → |
| | 管理職層やリーダー層の教育に関すること | | | → |
| | 将来のキャリアに対する支援に関すること | | | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |
| 法人・事業所の風土に関すること | 挨拶や声かけなどの組織風土に関すること | | | → |
| | 自由に意見を言える組織風土に関すること | | | → |
| | 新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること | | | → |
| | 向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること | | | → |
| | 自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること | | | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |
| その他(上記以外・自由記載) | | | | → |

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成