

ぐんま介護人材育成宣言事業者取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ イリヨウホウジンシャダンホタカカイ	法人所在地
	医療法人社団ほたか会	群馬県利根郡川場村生品1861

【取組後の感想】

(任意記載)
職場の雰囲気良くなり、職員が意見を言いやすい環境になった。ぐんま認定介護福祉士を配置したことで、ケアの質が向上した。

【取組結果】

<宣言>	
私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	平成30年 6月 1日 ~ 令和2年 5月 31日

大項目	小項目	具体的取組					
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果	
情報共有・コミュニケーションに関すること	理念・ビジョン・方針に関すること	○	年度毎に法人の方針を作成し、幹部より職員へ説明している。	→	→		
	年度事業計画と目標に関すること	◎	年度事業計画と目標を作成し、管理者より職員へ説明している。(説明会開催)また、事務所の壁に目標を掲示している。	→	→		
	記録・報告、ミーティング等に関すること	○	ミーティングは毎日実施し、情報共有に努めている。また、申し送りノートも活用している。	→	→		
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること	○	毎月、事業運営に関する会議を開催し、地域ニーズの把握や事業所の問題や課題について話し合い、課題解決に向けて取り組んでいる。	→	→		
	現場からのアイデアや意見・提案に関すること	○	役職者が意見を集め、毎月の会議で意見や提案をしているが、すべての職員から平等に意見を求めることができていない。また、活発に意見が出ていない。	→	→	達成	「アイデア提案書」を作成し、職員から意見や提案が出やすくなるように整備した。提出されたアイデア提案書は、役職者会議等で協議し、事業運営に反映する仕組みができています。
	その他(上記以外・自由記載)			→	→		

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること		→		→	
	人員配置に関すること		→		→	
	勤務時間や業務内容に関すること		→		→	
	福利厚生等、労働環境に関すること		→		→	
	健康管理に関すること		→		→	
	その他(上記以外・自由記載)		→		→	
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること		→		→	
	個々の職員の役割や目標に関すること		→		→	
	能力評価・面接等に関すること		→		→	
	能力評価に基づく処遇改善に関すること		→		→	
	賃金の決め方や昇給に関すること		→		→	
	その他(上記以外・自由記載)		→		→	

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○	毎年度、職員のスキルアップ等のための研修計画を作成し、1月以外は毎月研修を実施。	→	→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	○	スキルアップのための外部研修に参加できるよう支援している。	→	→	
	新人職員の教育体制に関する事	○	法人全体で新入職員研修を実施している。(入職時、3ヶ月、6ヶ月、12ヶ月)実際に業務に入ると、人員不足やマニュアル整備不足で、丁寧な指導ができていない。	→	達成	平成31年3月に1名が「ぐんま認定介護福祉士」資格を取得した。マニュアルの見直しも実施した。今後も継続して研修を受講できるように支援する。
	管理職層やリーダー層の教育に関する事	○	個別の目標(1年間)を立て、上司との面談を実施。ひとり一人個別に教育をおこなっている。リーダー育成の研修はあまりできていない。	→	達成	平成31年3月に1名が「ぐんま認定介護福祉士」資格を取得した。マニュアルの見直しも実施した。今後も継続して研修を受講できるように支援する。
	将来のキャリアに対する支援に関する事	△	将来のキャリア目標を描けるよう、希望職員に対し、個別で相談支援等している。	→	達成	年2回(5月・11月)の人事考課時に管理者面談を全職員に実施することができている。行政や関係機関からの研修等の情報を全職員に情報提供し、研修費用の補助や支援等も実施している。
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事			→	→	
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→	→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→	→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→	→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	
その他(上記以外・自由記載)			→	→		

【自己評価】取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの
取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入