

ぐんま介護人材育成宣言事業者取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジン キョウドウフクシカイ	法人所在地
	社会福祉法人 協同福祉会	群馬県前橋市朝倉町842-1

【取組後の感想】

(任意記載)

【取組結果】

<宣言>	
私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	令和元年 8 月 5 日 ~ 令和2 年 7 月 31 日

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	○	ISO取得時に、法人理念や方針とビジョンについては、周知している。			
	年度事業計画と目標に関する事	△	法人としての方針は、ISOの取り組みとして確認しているが、施設の方針が明確になっていない。	施設の方針を明確にし、事業計画の作成・作成ルールの確立を行う。	達成	事業計画の作成と、作成にあたってのルールの確立ができた。
	記録・報告、ミーティング等に関する事	○	定期的な会議を開催し、周知と協議を行い、議事録を保管している。			
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事					
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事					
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関する事	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	趣味や役割を持ちながら、また家族の都合に合わせながら就労するための、職員間で融通し合う風土がある。			
	人員配置に関する事					
	勤務時間や業務内容に関する事					
	福利厚生等、労働環境に関する事	△	企業年金、共済会(療養給付・家族旅行補助金)、労働組合あり。			
	健康管理に関する事	△	年1回(夜勤勤務者2回)の職員健診、産業医の相談支援。			
	その他(上記以外・自由記載)					
評価・報酬に関する事	仕事の役割や責任の範囲等に関する事					
	個々の職員の役割や目標に関する事	△	各部門ごとの役割や目標が共有されていないため、個人の目標が不明確である。	部門別の役割を明確にし、施設方針に沿って設定されて職場目標から、個々の目標をたて達成度から評価をすることが出来るような、評価制度を導入する。	一部達成	介護職員には介護技術チェック表を導入し、それをもとに面談を実施。個別ごとの課題に沿った研修制度に取り組んでいる最中で継続中であるため、一部達成。
	能力評価・面接等に関する事					
	能力評価に基づく処遇改善に関する事					
	賞金の決め方や昇給に関する事					
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関すること	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること	○	自法人の研修制度がある。	→	→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること	○	年約1万円の受講料の援助。	→	→	
	新人職員の教育体制に関すること			→	→	
	管理職層やリーダー層の教育に関すること			→	→	
	将来のキャリアに対する支援に関すること			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	
法人・事業所の風土に関すること	挨拶や声かけなどの組織風土に関すること			→	→	
	自由に意見を言える組織風土に関すること			→	→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること			→	→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること			→	→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	
その他(上記以外・自由記載)			→	→		

【自己評価】 取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの
 取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入