

「社会福祉施設等における感染拡大防止のための留意点について」

感染防止対策自主点検表【訪問系サービス】

(令和2年8月21日版)

記入日：令和 年 月 日

記入者：職 ()

氏名 ()

事業所名 ()

自主点検に当たっての留意事項

1 本点検表の目的及び関係通知について

本点検表は新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、各事業所の衛生管理等に役立てていただくものです。本点検表の元となる主な関係連絡は以下のとおりです。

【関係連絡】

・「社会福祉施設等における感染拡大防止のための留意点について(その2)」(令和2年4月7日付厚生労働省 健康局結核感染症課 ほか事務連絡)

2 本点検表の利用方法

すでに各事業所において感染症対策に取り組まれていることと存じますが、再度各項目を確認いただき、自主点検表と同様に次の評価基準にて点検してください。

できている …A
一部できている …B
できていない …C
該当なし …=

点	検	項	目	評	価
1 事業所における取組	〈感染症対策の再徹底〉				
	感染拡大防止に向けた取組方針の再検討を行った上で、感染拡大防止に向けた取組の再徹底を行っているか。			()	
	感染防止に向け、職員間での情報共有を密にし、感染防止に向けた取組を職員が連携し取組を進めているか。			()	
	感染者が発生した場合に積極的疫学調査への円滑な協力が可能となるよう、下記の記録を行い保管しているか。				
	利用者のケア記録(体温、症状等がわかるもの)			()	
	直近2週間の勤務表(実績)			()	
	入国拒否の対象地域から帰国後症状がある職員等がいる場合				
	管理者は、すみやかに市区町村に対して、人数、症状、対応状況等を報告しているか。			()	
	発熱等の症状により感染が疑われる職員等がいる場合は、保健福祉事務所に報告して指示を求めているか。			()	
	〈職員、利用者、面会者や委託業者等、職員などと接触する可能性ある者全てについて〉				
マスクの着用を含む咳エチケットや手洗い、アルコール消毒等の徹底を行っているか。			()		
その際、「高齢者介護施設における感染対策マニュアル改訂版」等を適切に参照し対策を徹底しているか。			()		
2 職員の取組	〈感染症対策の再徹底〉				
	職員の取組について				
	職員に対し、各自出勤前に体温を計測し、発熱等の症状が認められる場合には出勤を行わないことを徹底しているか。			()	
	発熱が認められた場合、解熱後24時間以上が経過し、咳などの呼吸器症状が改善傾向となるまでは出勤を行わないことを徹底しているか。			()	
このような状況が解消した場合であっても、引き続き当該職員の健康状態の確認を行っているか。			()		

	<p>該当する職員については、管理者に報告し、確実な把握を行っているか。()</p> <p>※ここでいう職員とは、利用者に直接介護サービスや障害福祉サービス等を提供する職員だけでなく、事務職や送迎を行う職員、調理員等、当該事業所のすべての職員やボランティア等含むものとする。</p> <p>発熱や呼吸器症状により感染が疑われる職員等が発生した場合、速やかに管轄の保健福祉事務所に連絡し、指示された対応等を行ったか。()</p> <p>職場環境等について</p> <p>職員に対し、換気が悪く、人が密に集まって過ごすような空間に集団で集まることを避ける等の対応を徹底しているか。()</p> <p>職員が感染源となることのないよう、症状がない場合であっても利用者 と接する際にはマスクを着用しているか。()</p>	
3 ケア等の実施時の取組	<p>サービス提供時における、利用者の検温</p> <p>サービス提供に先立ち、利用者本人・家族又は職員が本人の体温を計測しているか。() なお、その際は、可能な限り事前に計測を依頼することが望ましい。</p> <p>上記の計測により、発熱が認められる場合には、適切な相談及び受診を行うよう促しているか。()</p> <p>発熱等が認められる利用者に対するサービス提供に当たっての留意事項</p> <p>事業者は、保健福祉事務所とよく相談した上で、居宅介護支援事業所等と連携し、サービスの必要性を再度検討の上、感染防止策を徹底させてサービスの提供を継続しているか。()</p> <p>サービスを提供する者のうち、基礎疾患を有する者及び妊婦等は、感染した際に重篤化するおそれが高いため、勤務上の配慮を行っているか。()</p> <p>サービスの提供に当たっては、サービス提供前後における手洗い、マスクの着用、エプロンの着用、必要時の手袋の着用、咳エチケットの徹底を行うと同時に、事業所内でもマスクを着用する等、感染機会を減らすための工夫を行っているか。()</p> <p>可能な限り担当職員を分けての対応や、最後に訪問する等の対応を行っているか。()</p>	