

【法人情報】

認証事業者名:社会福祉法人なごみの杜

法人理念							
「そのひとらしくいきいきと」 ・地域の中で暮らす ・その人らしく普通に暮らす ・在宅から継続した生活を続ける							
人材育成方針							
①チャレンジできる職員の育成 ②柔軟な対応ができる職員の育成 ③感受性豊かな職員の育成 ④バイタリティーのある職員の育成 ⑤多職種と連携しチームの一員となる職員の育成 ⑥何事にも計画的に取り組む職員の育成							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制		
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無	(有) / 無し 具体的な内容: オリエンテーション 新人研修 プリセター制度		
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援		
	有 / (無)	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し	(有) / 無し (指定する外部研修は、全て出張扱い)		
ぐんま認定介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	(その他)	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		6 人	レベル1				0 人
			レベル2				0 人
			レベル3				0 人
レベル4	0 人						
介護職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計
	2018年度 (前々年度)	1年間の入職者数		31 人	16 人	47 人	
		1年間の離職(退職)者数		12 人	3 人	15 人	
		2019年3月31日時点の在籍者数		77 人	21 人	98 人	
	2019年度 (前々年度)	1年間の入職者数		7 人	3 人	10 人	
		1年間の離職(退職)者数		4 人	3 人	7 人	
		2020年3月31日時点の在籍者数		56 人	36 人	92 人	
	2020年度 (前年度)	1年間の入職者数		3 人	3 人	6 人	
		1年間の離職(退職)者数		1 人	0 人	1 人	
		2021年3月31日時点の在籍者数		58 人	39 人	97 人	
給与関係							
基本給(初任給)	就業規則に基づく 介護福祉士 ¥157,600 無資格 ¥149,100						
昇給	あり 処遇改善加算Ⅰに沿って						
昇格	あり キャリアパスの昇格基準に沿って						
諸手当(役付手当)	あり リーダー ¥3,000 副主任 ¥6,000 主任 ¥10,000 課長 ¥20,000						
諸手当(資格手当)	あり 介護福祉士 ¥7,000 ケアマネジャー ¥10,000						
諸手当(家族手当)	あり 配偶者 ¥10,000 子供1人あたり ¥5,000						
手当(通勤手当)	あり kmに応じて (上限 ¥30,000)						
手当(住居手当)	あり 在宅手当 ¥10,000						
手当(夜勤手当)	あり ¥6,000(2日夜勤) + 処遇改善加算から ¥2,000						
手当(その他)	あり 介護職員全員に ¥10,000						
賞与	あり 年2回(4月・10月) 基本給の3.5ヶ月分が基準						
退職金制度	なし 確定拠出年金制度あり						
10年後のモデル賃金	基本給: ¥189,200 + 職務手当 ¥10,000 + 資格手当 ¥7,000 夜勤手当: ¥24,000(夜勤4回) 処遇手当 ¥36,380 総額: ¥266,580						

休日・休暇制度等

公休	月 9日～10日	
休暇制度	有り / 無し	年次有給休暇 (10 日) 年10日の発給
	有り / 無し	リフレッシュ休暇 (3 日)
	有り / 無し	慶弔休暇
	有り / 無し	産前産後休暇
	有り / 無し	育児・介護休暇
	有り / (無し)	その他 ()
短時間勤務制度	有り / 無し	育児・介護 短時間勤務制度
	有り / (無し)	その他 ()
ワークライフバランスの取組	有り / 無し	いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 2019年 7月 30日) ・ゴールド認証(認証年月日 2019年 7月 30日)
	有り / (無し)	その他 ()

その他福利厚生等

- ・永年勤続者対象(10年・20年)に金一封と特別休暇5日間あり。
- ・介護福祉士・ケアマネジャー合格時、金一封あり。
- ・当日勤務変更者対象に手当あり。
- ・保育施設完備

処遇改善加算取得事業所状況

処遇改善加算 I	特別養護老人ホーム菜の花館	ショートステイ 菜の花館	菜の花 デイサービス	菜の花館園原	ショートステイ 菜の花館園原
	グループホーム みんなんち園原	デイサービス みんなんち園原	菜の花館本町通り	ナーシングケア 本町通り	
処遇改善加算 II					
処遇改善加算 III					
処遇改善加算 IV					
処遇改善加算 V					
なし					

介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況

特定処遇改善加算 I	特別養護老人ホーム菜の花館	ショートステイ 菜の花館	菜の花 デイサービス	菜の花館園原	ショートステイ 菜の花館園原
	グループホーム みんなんち園原	デイサービス みんなんち園原	菜の花館本町通り	ナーシングケア 本町通り	
特定処遇改善加算 II					

自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)

- ・事故ヒヤリ委員会では5Sに取り組み、臭いのない綺麗な施設を目指している。
- ・様々な実習を積極的に受け入れている。(養成校・チャレンジウィーク・インターシップ等)
- ・試行錯誤しながらではあるが、教育体制を整えている。
- ・喀痰吸引等研修受講者多数。
- ・実務者研修は勤務的な援助あり。