

2022年度版 「群馬県働き方改革実践ガイド」を作成しました

群馬県では県内企業の働き方改革推進を支援するため、経営者や人事労務担当者の方に向けた「働き方改革実践ガイド」を作成しました。ガイドは2019年以来、3年ぶりの改訂となります。

この間、働き方を巡っては新型コロナウイルス感染症の拡大に伴う環境や意識の変化を経験し、組織づくりの面からも「人への投資」や「働きがい」といった働く人への注目が高まりました。今回のガイドでは、労働時間の削減や有給休暇取得率向上だけでなく、新しい時代の働き方改革について解説しています。

1 内容（一部例）

- 新たな段階を迎えた働き方改革の考え方
- 長時間労働の削減／有給休暇の取得促進
- 多様な人材が活躍する組織づくり
- 生産性向上のためのデジタル活用、テレワーク実施の工夫
- 人への投資／人事制度



働き方改革実践ガイド表紙

2 入手方法

県ホームページ(https://www.pref.gunma.jp/06/g22g_00089.html)で公開しています。ダウンロードの上、御活用下さい。

※県では今年度、働き方改革／働きやすい職場づくり関連研修として、「『採用力・職場力』向上セミナー」(https://www.pref.gunma.jp/06/g22g_00291.html)、「『見える化』と『言える化』で人が育つ組織をつくる」(https://www.pref.gunma.jp/06/g22g_00236.html)の開催を予定しており、本ガイドの活用や配付を予定しています。



県 HP QR コード

3 問い合わせ先等

<制作>

株式会社リンクス人事コンサルティング（令和4年度群馬県働き方改革推進事業受託事業者）
電話：027-219-1390

<問い合わせ>

群馬県産業経済部労働政策課 人材確保係
電話：027-226-3408