

法人理念								
自分らしい人生を送りたい方へ 個人の想いに寄り添う生活環境と 日々の中にちょっとしたおしゃれ感を 他職種や地域と連携し、協力を得ながら おもてなしの心を添えてお届けします								
人材育成方針								
社員の人間力を高め、就業している介護現場だけでなく、他の介護現場へ行っても通用する人材育成に努めます。								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し 具体的な内容: (Welcome研修)				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (介護福祉士養成校講師経験者 在籍、資格取得への相談・支援あり)				
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定福祉士	0 人	(その他)	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		2 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
			レベル3					0 人
レベル4	0 人							
過去3年間の実績								
介護職員の状況	令和元年度 (前々年度)	1年間の入職者数		6 人	12 人	18 人		
		1年間の離職(退職)者数		7 人	12 人	19 人		
		令和元年3月31日時点の在籍者数		35 人	39 人	74 人		
	令和2年度 (前々年度)	1年間の入職者数		5 人	12 人	17 人		
		1年間の離職(退職)者数		6 人	12 人	18 人		
		令和2年3月31日時点の在籍者数		34 人	39 人	73 人		
	令和3年度 (前年度)	1年間の入職者数		4 人	13 人	17 人		
		1年間の離職(退職)者数		4 人	11 人	15 人		
		令和3年3月31日時点の在籍者数		34 人	41 人	75 人		
給与関係								
基本給(初任給)	160,000円～ 中途採用者は前歴換算し決定							
昇給	年1回(昇給月:4月)							
昇格	あり							
諸手当(役付手当)	月額 20,000円～(管理職手当)							
諸手当(資格手当)	月額 6,000円(実務者研修・初任者研修) 10,000円(介護福祉士・介護支援専門員・准看護師) 15,000円(看護師・主任介護支援専門員) 処遇改善手当 15,000円～							
諸手当(家族手当)	なし							
手当(通勤手当)	距離に応じて支給 2km以上 片道距離数(km)×450円 上限10,000円							
手当(住居手当)	なし							
手当(夜勤手当)	5,000円(1回) ※平均5.5回							
手当(その他)	時間外手当、深夜手当、夜勤手当、見習い夜勤手当							
賞与	年3回(7月・12月・3月)							
退職金制度	あり 退職金規定に基づく							
10年後のモデル賃金	280,000円(諸手当含む) 基本給 200,000円 夜勤手当20,000円(5,000円×4回) 管理職手当20,000円 資格手当 20,000円 処遇改善手当20,000円							

休日・休暇制度等						
公休	107 日					
休暇制度	(有) / 無し 年次有給休暇 (20 日)					
	有 / (無) リフレッシュ休暇 (日)					
	(有) / 無し 慶弔休暇					
	(有) / 無し 産前産後休暇					
	(有) / 無し 育児・介護休暇					
	有 / (無) その他 ()					
短時間勤務制度	(有) / 無し 育児・介護 短時間勤務制度					
	有 / (無) その他 ()					
ワークライフバランスの取組	有 / (無) いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)					
	(有) / 無し その他 (妊娠・出産・育児・介護等による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)					
その他福利厚生等						
各種保険加入、慶弔・疾病見舞金、社員誕生日(入職してから3年・5年・10年)に表彰、スキルアップのための全体研修の実施。 暑気払い・忘年会の実施(参加費無料)。抽選会あり。 夏休みの子連れ出勤可能。						
処遇改善加算取得事業所状況						
処遇改善加算Ⅰ	<table border="1"> <tr> <td>デイサービスセンター十季のあかり堀下</td> <td>デイサービスセンター四つ葉のクローバー南千木</td> <td>デイサービスセンター和もと一な大泉</td> <td>ヘルパーステーション四つ葉のクローバー南千木</td> <td>ヘルパーステーション和もと一な大泉</td> </tr> </table>	デイサービスセンター十季のあかり堀下	デイサービスセンター四つ葉のクローバー南千木	デイサービスセンター和もと一な大泉	ヘルパーステーション四つ葉のクローバー南千木	ヘルパーステーション和もと一な大泉
デイサービスセンター十季のあかり堀下	デイサービスセンター四つ葉のクローバー南千木	デイサービスセンター和もと一な大泉	ヘルパーステーション四つ葉のクローバー南千木	ヘルパーステーション和もと一な大泉		
処遇改善加算Ⅱ						
処遇改善加算Ⅲ						
処遇改善加算Ⅳ						
処遇改善加算Ⅴ						
なし						
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況						
特定処遇改善加算Ⅰ	<table border="1"> <tr> <td>ヘルパーステーション四つ葉のクローバー南千木</td> <td>ヘルパーステーション和もと一な大泉</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	ヘルパーステーション四つ葉のクローバー南千木	ヘルパーステーション和もと一な大泉			
ヘルパーステーション四つ葉のクローバー南千木	ヘルパーステーション和もと一な大泉					
特定処遇改善加算Ⅱ	<table border="1"> <tr> <td>デイサービスセンター十季のあかり堀下</td> <td>デイサービスセンター四つ葉のクローバー南千木</td> <td>デイサービスセンター和もと一な大泉</td> <td></td> </tr> </table>	デイサービスセンター十季のあかり堀下	デイサービスセンター四つ葉のクローバー南千木	デイサービスセンター和もと一な大泉		
デイサービスセンター十季のあかり堀下	デイサービスセンター四つ葉のクローバー南千木	デイサービスセンター和もと一な大泉				
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)						
<p>入職者には「ケアスイッチガイド」を配布。ケアスイッチの取り組みや経営理念・事業定義や心構え、各事業所の特色などが記載されており、法人の特色がわかりやすい。 ケアスイッチ独自の人事評価制度を作成し取り組みを行っており、自身の成長過程がわかる。 感謝の気持ちを「見える化」したサンクスカードの掲示。 介護事業だけでなく、他の業種の経営を行っている。(高級食パン事業) 近隣の小中学生の訪問があり、地域に開かれた施設である。</p>						

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。