

企業情報

業 種：農業・食品加工業等

所 在 地：昭和村（グループ内に5企業あり）

従業員数：220名うち外国人材65名

〔在留資格：技術・人文知識・国際業務7名、永住者2名
日本人の配偶者1名、特定技能11名、技能実習生44名〕
〔国籍：タイ、ベトナム、フィリピン〕

ホームページ：https://www.akn.jp/index.php

外国人材支援専門部署によるきめ細かな生活支援

Q 業務内容、外国人材の受入れ経験について教えてください。

有機農産物（こんにゃく芋、ほうれん草、小松菜、ブロッコリー等）の生産・卸売りのほか、こんにゃく製品、漬物、冷凍野菜製造などの食品加工を主に手掛けています。

27年前から外国人材を受け入れており、中国、タイ、ベトナム、フィリピン、インドネシア、インド、アメリカなど、様々な国籍の方を採用した経験があります。現在は、65名の外国人材が働いています。

Q 外国人材が活躍している職種、活躍状況について教えてください。

農産物の生産では、農場での播種から栽培管理、収穫作業まで幅広く担当してもらっています。また、食品加工では、工場での加工作業や品質管理、生産管理、製造機械のメンテナンスなどを担当しており、中でも生産管理の分野では、管理職として、出荷計画の作成等の業務を担当している者もいます。

その他、新商品開発の試作の段階で、外国人材から意見をもらい開発した商品が、顧客から好評をいただくなど、大いに活躍してもらっています。

Q 外国人材の採用方法について教えてください。

海外からの採用者は、現地の送り出し機関に人材を紹介してもらい、現地で筆記試験や面接、体力検査（職種に応じて）等を行い、採用しています。

また、内定を出した外国人材には、家庭訪問を実施しています。家庭の状況について確認するとともに、業務内容や来日後の生活について家族に説明する機会を設けることで、家族にも安心して日本に送り出してもらえるよう努めています。

外国人留学生は、日本人と区別することなく、民間の就職情報サイトや合同企業説明会等を活用し、採用活動を行っています。



家庭訪問の様子

Q 外国人材への研修内容について教えてください。

日本語能力試験受験に要する費用（教材費、受検料、試験会場までの送迎）や自動車中型免許、大型特殊免許等の取得に要する費用、その他惣菜検定等の資格取得に要する費用など、業務との関連性があるものについて会社が負担することで、各自がより生産性を高めるためのスキルアップを支援しています。

Q 外国人材の定着に向けた支援内容について教えてください。

採用の段階で家庭訪問を実施し、外国人材の家族との信頼関係構築に努めています。

また、外国人材の生活支援を担当する専門部署「外国人財支援課」を設置し、タイ語、ベトナム語の通訳を常駐させ、来日後の生活支援に力を入れています。レクリエーションを楽しめる共用スペースを設けた寮を整備し、快適な生活環境を整えているほか、個人での対応が難しい病院での受診や行政の手続き、地域行事への参加支援等により、快適に安心して生活できる環境を整えています。

更に、生後6ヶ月から無料で子どもを預けられる社内託児所を設置し、女性の外国人材が出産後も継続して働ける体制を整備しています。

また、入社後、やりがいを持って働ける仕組みづくりにも力を入れています。頑張った生産性を向上させた場合にその成果を給料に反映する歩合給、能力給の制度や業務に関する資格を取得した際の資格手当などを設けており、外国人材が自らの能力を十分発揮し、やりがいを持って働ける環境を整えています。

VOICE

【外国人スタッフの声】



グエン ティ クエンさん (ベトナム出身)

こんにやく製品の品質管理を担当しています。日本の品質基準は厳しいですが、顧客に安心安全な商品を届けることで、弊社の信頼にもつながり、やりがいを感じます。

弊社では、内定後の家庭訪問を実施しており、代表が直接両親に業務内容等について説明してくれたので、家族も安心して日本へ送り出してくれました。

また、託児所が設置されており、出産後も安心して仕事に復帰できる環境が整備されていることも大きな魅力です。



ヌーダ プラディンさん (タイ出身)

ハウレンソウ、小松菜、チンゲン菜の播種から収穫までを担当しています。屋外の自然豊かな環境での業務のため気持ち良く働くことができます。

弊社では、生活支援が充実しており、病気になった際の通院支援など、困った時には、会社がすぐに支援してくれるので、安心して働くことができます。

加えて、歩合給や能力給が導入されており、頑張った結果が給料にも反映される仕組みがあることも、仕事へのモチベーション向上につながっています。

【代表者の声】

弊社では、外国人材に能力を発揮してもらう仕組みづくりに力を入れています。例えば、外国人材の頑張りに応じて賃金が変わる歩合給、能力給を導入しており、非常に高い成果を上げてもらっています。

外国人材と上手に付き合いながら、彼らの能力を仕事の中で十分に発揮してもらうことが、会社や地域の発展につながっていくと考えています。



代表取締役社長 澤浦 彰治さん