

<宣言>
 私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間	2023 年 1 月 16 日 ~ 2023 年 6 月 30 日
------	-----------------------------------

宣言達成のための取組
 (大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 ※「今後取り組む項目」及び「現在の取組を公表したい項目」を具体的に記載	将来の目標
情報共有・コミュニケーション	理念、方針、ビジョンを職員に周知・徹底している	○	理念、信条の中にある、星辰の家の3k(感謝・謙虚・向上)助け合いの精神(星辰)で仕事に取り組んでいる。	→
	年度事業計画と目標を職員に明確に示している			→
	記録・報告、ミーティング等で、利用者等に関する情報の共有を徹底している	○	常時申し送りノートを活用し、利用者様に関する情報はすぐに収集できるようにしている。当日の日勤者が必ず記入し、出勤した職員は必ず始めに確認することを徹底している。	→
	自法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題について話し合う機会を設けている			→
	現場からのアイデアや意見・提案を吸い上げる機会を設けている	○	常時アイデアや意見・提案を吸い上げられる環境があり、また、アイデアを形にするための時間を勤務時間内で行えるよう配慮している。	→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 ※「今後取り組む項目」及び「現在の取組を公表したい項目」を具体的に記載	将来の目標
労務管理	業務の見直しやICTの導入等により、勤務時間や仕事内容で過重な負担を強いないようにしている	○	施設内で委員会を作ることで、介護業務以外の事は分散できるような取り組みを行っている。また、時期によって仕事量が多い時には、全職員で勤務時間内に終了できるようにアナウンスしている。	→
	職員が子育てや介護、病気の治療などをしながらでも仕事を続けられる支援を行っている	○	フレックス制にて状況に応じた時短勤務など、働ける環境である。	→
	パワハラ・セクハラ等の予防・解決に向けた取り組みを行っている	○	パワハラ・セクハラ等について施設内の勉強会などで説明し、注意喚起を行っている。	→
	相談窓口を設置するなどして職員の不満・不安を聞く機会を設けている			→
	職員一人ひとりの心身の健康に配慮する取り組みを行っている	○	助け合いの精神(星辰)で、体調が良くない時は無理せず休める体制がある。	→
	その他(上記以外・自由記載)			→
評価・報酬	一人ひとりの果たすべき役割や目標について話し合いを行っている	○	一人ひとりの役割は委員会を通して明確にし、また、利用者様関係は各利用者様毎に担当制になっており、アセスメント・モニタリングを通して目標を明確にするような取り組みを行っている。	→
	評価基準を示し、仕事ぶりや能力について面談によるフィードバックを行っている			→
	仕事ぶりや能力などの評価を踏まえ、何らかの処遇改善につなげている			→
	人事制度を実態に合った制度とするため、適宜検討や見直しを行いながら運用している			→
	賃金の決め方・上げ方をルール化し、明確に示している			→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 ※「今後取り組む項目」及び「現在の取組を公表したい項目」を具体的に記載	将来の目標
人材採用・育成	自法人・事業所の現状分析をもとに、必要な人材の募集・採用を行っている			→
	魅力ある職場づくりを行い、求職者に適切な方法で発信している	○	職場見学や体験ボランティアを受け付け、実際に体験して頂き、その中で職員とも交流し魅力を伝えられるように心掛けている。	→
	研修体制の整備や自己啓発支援などを通じ、職員のスキルアップを図っている	○	技能実習生としてインドネシアより4名入職。日本語の研修は週に1回行い、介護については業務に就きながらその都度伝えスキルアップを図っているが、介護の知識・技術と認知症についての知識を向上させたい。	→
	新人・リーダー・管理職などの階層に応じた教育を体系的に行っている			→
	将来のキャリア形成について、支援やアドバイスをしている			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
職場環境・組織風土	多様化・複雑化する介護ニーズにチームで対応している			→
	有給休暇の取得促進に向けた体制を明確化し、取得しやすい環境を整備している	◎	翌月のシフト内の希望休と併せ、一緒に希望があれば有給を自由にに入れてもらっている。長期の有給に関しては事前に相談し決めている。	→
	高齢者をはじめ多様な人材が活躍できる職場を整備している	○	インドネシアの技能実習生を受け入れるなど、多様な人材が活躍できる職場である。	→
	利用者や利用者家族からのクレームや過度な要求には組織で対応している			→
	主体性を尊重し、仕事を任せ、それを支援する組織風土がある			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
その他(上記以外・自由記載)				→

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成