

法人理念							
「人は財産 想いは力」 1 私たちは人と人との出会いと想いを大切にします。 2 私たちは機を逃さず、想いをもって迅速かつ誠実な仕事をします。 3 私たちは自他ともの幸福を目指し、感謝の想いで社会に貢献します。							
人材育成方針							
「人間力」を大切に、一人一人の強みを生かし、キャリアアップをめざしていく							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制		
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容： (入職3ヶ月の職員に対する指導体制)		
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援		
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し	(有) / 無し (資格取得支援制度あり)		
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	その他 ()	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0 人	レベル1				0 人
			レベル2				0 人
レベル3	0 人						
過去3年間の実績							
介護職員の状況 (※事業所)	2019年度 (前々年度)	1年間の入職者数			2 人	3 人	5 人
		1年間の離職(退職)者数			2 人	2 人	4 人
		2020年3月31日時点の在籍者数			17 人	12 人	29 人
	2020年度 (前々年度)	1年間の入職者数			3 人	2 人	5 人
		1年間の離職(退職)者数			4 人	4 人	8 人
		2021年3月31日時点の在籍者数			18 人	13 人	31 人
	2021年度 (前年度)	1年間の入職者数			2 人	1 人	3 人
		1年間の離職(退職)者数			3 人	1 人	4 人
		2022年3月31日時点の在籍者数			17 人	12 人	29 人
	給与関係						
基本給(初任給)	165,000円~210,000円 ※資格・経験等を考慮						
昇給	あり						
昇格	社内規定に準ずる						
諸手当(役付手当)	リーダー・サ責5,000円、主任10,000円、管理者20,000~30,000円、施設長50,000円、マネージャー60,000円						
諸手当(資格手当)	初任者研修修了者3,000円、実務者研修修了者5,000円、介護福祉士10,000円、ケアマネジャー15,000円						
諸手当(家族手当)	無						
手当(通勤手当)	月額13,000円(上限あり)						
手当(住居手当)	無						
手当(夜勤手当)	7,000円/回 月約5回程度						
手当(その他)	会議手当2,000円、日曜祝日手当(祝祭日の日数により変動)、年末年始手当、処遇改善手当						
賞与	年2回(昨年度実績3.0ヶ月)						
退職金制度	あり(勤続年数3年以上)						
10年後のモデル賃金	173,000円~285,000円(基本給+役職手当+資格手当)						

休日・休暇制度等					
公休	113日				
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	年次有給休暇 (法定通り。連続勤務年数が0.5年の場合10日)			
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護休暇			
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日 2022年 10月 25日)			
<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他 ()				
その他福利厚生等					
雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、定年制一律65歳、再雇用制度あり(上限70歳まで)、フィットネスクラブ利用優待制度					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	ひまわり神沢の森	訪問介護 ひまわり神沢の森			
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況					
特定処遇改善加算Ⅰ	訪問介護 ひまわり神沢の森				
特定処遇改善加算Ⅱ	ひまわり神沢の森				
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画を作成・公表し、再雇用者等へ向け広報すると共に復帰しやすい職場環境を整えている。					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。