

ぐんま女性活躍大応援団

# ぐんま学生会議 成果発表

～私たちの考えるワーク・ライフ・バランス～

## 群馬県立女子大学

阿部華奈子、板垣初美、古井戸美穂、  
佐藤祐李、田中晴香、余夢賛

## 群馬大学

秋元拓哉、小鮎知佳、浜野美咲  
平山葉子、山崎太樹



ぐんま女性活躍大応援団

# ぐんま学生会議 成果発表

～私たちの考えるワーク・ライフ・バランス～

## 共愛学園前橋国際大学

芦田朱莉、大山和希、小林もえ、関口早紀、  
高林佳保里、藤田真衣、矢内綾奈、吉田智香

## 高崎経済大学

佐藤巧也、高久智秀、長峰雄二  
平戸悠貴、米倉瞳



# ぐんま学生会議の概要

## ❖ 目的

「女性活躍推進法」による「女性の活躍」と「仕事と私生活を容易に両立できる社会の実現」へ向けたヒントをつかむこと

## ❖ 学生の活動

企業への訪問、インタビュー調査  
調査結果をまとめた報告書作成



# 事業所インタビュー内容

- ❖ 特徴的な取組・社風  
(制度、取組、および周知方法…)
- ❖ 特徴的な支援体制  
(支援体制、物理的・精神的支援…)
- ❖ 意識・サポート  
(本人、家族、周囲の方…)

群馬県立女子大学

# 取材先

## ❖ 上毛新聞社

編集局文化生活部キャップ  
天笠美由紀さん

## ❖ 太陽誘電株式会社

営業本部代理店推進部課長  
伊藤博子さん



# 訪問事業所の特徴的な取組・社風

## ❖ 上毛新聞社（天笠美由紀さん）

ポジティブアクション

男女ともに働きやすい環境づくりを目指す



## ❖ 太陽誘電株式会社（伊藤博子さん）

年次有給休暇未取得者

会社側から休暇を取るように勧告メール

# 訪問事業所の特徴的な支援体制

❖ 上毛新聞社（天笠美由紀さん）

育児休暇の延長（最大1年半）

人事異動の時期に合わせて復帰可能



❖ 太陽誘電株式会社（伊藤博子さん）

年に2回のフィードバック

社員の声を聞く

# 生活面で心に残った意識・サポート

## ❖ 上毛新聞社（天笠美由紀さん）

上司や家族の理解・協力

ファミリーサポートセンターなどの利用



## ❖ 太陽誘電株式会社（伊藤博子さん）

常に勉強しスキルアップ

仕事の効率化＋公私の充実

群馬大学

# 取材先

## ❖ サンデン・アドバンステクノロジー株式会社

先行開発本部要素技術開発部

解析技術グループ

金子 葉子さん



## ❖ 株式会社山田製作所

開発本部

阿部 竜也さん



# 訪問事業所の特徴的な取組・社風

❖ サンデン・アドバンステクノロジー株式会社  
女性活躍推進プロジェクトでのヒヤリング

❖ 株式会社山田製作所

上司はもちろん、周りの理解とフォロー体制  
社員間の日々のコミュニケーションを大事にする姿勢



# 訪問事業所の特徴的な支援体制

❖ サンデン・アドバンステクノロジー株式会社  
キャリアカムバック制度



❖ 株式会社山田製作所

年間有休75%の利用を掲げている

社長自ら社員の有給利用状況の確認

子の看護休暇の拡充

改正育児介護休業法以上の取扱を規定

# 生活面で心に残った意識・サポート

- ❖ サンデン・アドバンステクノロジー株式会社  
家の事をすべて自分で抱え込まない  
(金子葉子さん)



- ❖ 株式会社山田製作所

自分から主体的に家事を手伝う (阿部さん)

特に意識はせずに、仕事の時とそれ以外の時は気持ち切り替わっている (柏さん)

共愛学園前橋国際大学

# 取材先

## ❖ 双和電業株式会社

人事課

渡邊典子さん



## ❖ 前橋市立鎌倉中学校

校長

村田康子先生

## ❖ 前橋市立東中学校

校長

品川弘子先生



# 訪問事業所の特徴的な取組・社風

## ❖ 双和電業株式会社（渡邊典子さん）

“黒椿” という団体を結成

建設業界が持っている男性のイメージを払拭することを目的とした団体

Ex... 女性用のTシャツ・ヘルメットを作成  
パトロールに出かける  
イベントを企画・参加

## ❖ 前橋市立鎌倉中学校（校長 村田康子先生）

## ❖ 前橋市立東中学校（校長 品川弘子先生）

“作ることができない”

サポート体制の充実

# 訪問事業所の特徴的な支援体制

❖ 双和電業株式会社（渡邊典子さん）

群馬県いきいきGカンパニーに認証

認証規定に沿った環境づくり

❖ 前橋市立鎌倉中学校（校長 村田康子先生）

❖ 前橋市立東中学校（校長 品川弘子先生）

“サポート体制の充実”

Ex... 校務文書の発行

先生方への声掛け

校内における配慮（会議の時間の配慮など）

内容に合った制度を薦める

# 生活面で心に残った意識・サポート

## ❖ 双和電業株式会社（渡邊典子さん）

自由な時間を作って、リラックス  
睡眠時間の確保



## ❖ 前橋市立鎌倉中学校（校長 村田康子先生）

## ❖ 前橋市立東中学校（校長 品川弘子先生）

周囲のサポート  
家事の共有・交代



高崎経済大学

# 取材先

## ❖ 富士スバル株式会社 新前橋店

営業課 高橋正和さん

人事課 西堀裕紀さん



## ❖ 株式会社群馬銀行

ローン営業部 狩野雅貴さん



# 訪問事業所の特徴的な取組・社風

## ❖ 富士スバル株式会社

月曜日、第1・第3火曜日が定休日

社員全員の意思統一

有給休暇5日以上取得の推進

家庭環境にも従事

## ❖ 株式会社群馬銀行

スマ早運動

育児休業取得率男女100%

# 訪問事業所の特徴的な支援体制

## ❖ 富士スバル株式会社

「火曜日の定休日」  
育児休暇後の配慮



## ❖ 株式会社群馬銀行

企業から行員への休暇取得推進  
全行員の4割の女性が活躍中...



# 生活面で心に残った意識・サポート

## ❖ 富士スバル株式会社

育児の分担や家事にも協力することを心がけている



## ❖ 株式会社群馬銀行

育児休業が充実すれば男性も育児に参加  
休暇取得は配偶者にも影響する



# 学生からの提言

- ❖ インタビューで共通していたこと  
コミュニケーションの大切さ  
社員のWLBの実現・・・“効率性UP”  
“企業の成長につながる”

- ❖ 更なる推進のためには...

WLB実践者＋認証制度取得企業のPR