

地域貢献活動（計画書・実施状況報告書）

令和2年 3月31日

群馬県知事 あて

住所 群馬県前橋市亀里町900
 氏名又は名称 株式会社 ベイシア
 法人にあつては、その代表者の氏名 代表取締役社長 橋本 浩英

大規模小売店舗の地域貢献ガイドラインの規定に基づき、下記のとおり提出します。

記

- 1 大規模小売店舗の名称 ベイシア前橋モール店
- 2 大規模小売店舗の所在地 前橋市上泉町680-1
- 3 地域貢献活動の期間（事業年度） 平成31年 4月 1日 ～ 令和2年 3月 31日
- 4 地域貢献活動の計画・実施状況 下表のとおり

項目及び細目 (注1)	地域貢献活動の内容	実施時期 (注2)	目標値 (注3)	実績
地域貢献活動担当窓口の設置		10月13日		
地域貢献協議会の設置			3月30日	
1. 環境・景観への配慮				
1 水保全対策・水循環確保の実施	・関係法令を遵守し、指導内容に則した雨水処理を実施	通年		
2 騒音対策の実施	・テーブルリフターを設置し、リフトのない車両に対応し騒音の緩和に努める ・納入業者に対してアイドリング禁止を徹底 ・荷受口のシャッターはオーバーライダー型を採用し、騒音を防止 ・台車はコムロー使用として走行音の低減を図る	通年		
3 ヒートアイランド・地球温暖化等対策の実施	・駐車場内におけるアイドリングストップの呼びかけ（サインの設置）	次回改装時		
4 廃棄物抑制対策の実施	・エコショッピングの推進（持ち帰りできる専用カゴによる買い物） ・生ゴミは水切りを徹底する	通年	エコショッピング・マイバッグ使用率 30%	7月度 エコショッピング・マイバッグ使用率 7.4%
5 リサイクル対策等の推進	・店舗出入口に資源回収ボックスを設置 ・専門業者に委託をし、魚腸骨の飼料・肥料への再利用を促進 ・廃油は専門業者に委託し、肥料や石鹸として再利用	通年	食品リサイクル率 45%	2008年実績リサイクル率 16.3%

6	適切な廃棄物等の処理や環境美化対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・ゴミ箱の設置による来客者のポイ捨ての防止、分別回収の実施 ・廃棄物保管庫は屋内に設置し屋内搬入を実施する。また回収後には清掃を実施 ・ゲリストラップによる廃油の回収を許可業者へ委託し、定期的に清掃を実施 	通年		
7	光害対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・周辺の住居などに悪影響を与えないよう敷地外周側より内部側へ照射角度を向け、外部への直接照射が無いよう外灯を設置 	通年		
8	過剰照明の削減や空調温度の適切設定	<ul style="list-style-type: none"> ・過剰な照明の削減を図り、定期的な清掃を実施 ・本部の指示による空調の適切な温度設定を行う 	通年		
9	地域が進める景観・街並づくりや緑化への協力	<ul style="list-style-type: none"> ・敷地内において沿道緑化することにより、景観美化を考慮 ・景観条例や屋外広告物を遵守した地域の景観への配慮 	通年		
2. 地域づくりの取組					
1	地域コミュニティ（自治会、老人会等）への協力	<ul style="list-style-type: none"> ・地域行事等の案内・ポスター等の掲示場所の提供 ・上泉町自治会お祭り時、休憩場所の 	随時		
3. 地域雇用の確保					
1	地域及び県内からの雇用の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・店舗スタッフにおいては地元ハローワーク・求人媒体を活用し、地元雇用を実施（契約社員・パート・アルバイトは地元雇用） 	通年		契約社員・パート・アルバイト合計 198名を地元雇用
2	安定的雇用の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・適正な売上予測を元に採用計画を立案、60歳定年制を導入し継続的な雇用を実施 	随時		
3	障害のある人や高齢者の雇用の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者雇用は店毎に法定雇用率を元に雇用 ・パート社員の65歳定年制の導入、また定年後も70歳まで継続雇用制度により雇用 	通年	障害者雇用 2.0%	障害者3名 65歳以上パート12名
4	女性雇用の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・主婦層が勤務しやすい体制の構築（日曜日2回休み、有給消化率の向上、研修制度等）、店舗スタッフは8割以上が女性雇用 	通年		

5	インターシップへの協力	・小学校、中学校、高校及び特別支援学級など地元学校のインターンシップに対応	随時		9/6桃ノ瀬小学校 社会科学見学62名 11/5桂萱小学校 社会科学見学62名 9/3～5鎌倉中学校 5名 勢田農林高校 8名 前橋商業高校 6名 9/2～27前橋特別支援学校 1名
6	従業員の職業キャリア形成への支援	・入社時受入研修、生鮮加工技術育成研修、通信教育制度、正社員登用制度などを社員区分に関わらず実施	随時		