



株式会社日東システム開発

代表者 代表取締役 青木 稔
 住所 太田市清原町5-8
 TEL 0276-37-8285
 FAX 0276-37-8292
 URL <https://www.nittosys.co.jp/>
 従業員数 男性56人 女性37人

平成30年度
 優秀賞

取組内容

- ビジネスモデルの大幅転換により、職場環境改善を実現
- 社員にモバイルPCを配布し、モバイルワークを推奨

取組の成果

- ◎ 残業が少ない為、時短勤務制度を利用しなくても仕事と育児等が両立できる
- ◎ 情報共有・意思決定のスピードが迅速化し、時間外労働の削減につながる

働き方改革は「生き残り戦略」

日東システム開発では、日ごろから社員が意見を伝えやすい環境をつくり、社員の声を基に時間外労働の削減や両立支援に取り組んでいる。モバイルワークやチャットシステムは社員からの意見で実現した。こうした取り組みを進めた結果、平成30年度は有給休暇取得率が7割を超えている。青木社長は「人が財産なので、採用が難しい時代を生き抜くために、生き残り戦略としてワーク・ライフ・バランスに取り組んでいる」と語っている。

取組への思い

! 取組のきっかけ

受託開発から自社開発へビジネスモデルを転換し、自分たちで時間をコントロールできるようになった結果、職場改善に投資できるようになりました。また、男女関係なく優秀な社員を採用しようとしたところ、女性社員が増え、産休・育休やキャリアの形成に目を向ける必要ができました。

? 今後の展望

2020年完成予定の新社屋は、社内モバイルワークを重視した社屋となる予定です。有給休暇取得率100%を目指し、若手の独身社員など、取得率の低い社員への働きかけを行っていきたいと考えています。

働く人の声

パートとして働いていた時に約1年間育休を取得しました。戻ってきたときにはメンバーが変わっていましたが、休みの間も2ヶ月に1度は会社に来ていたので、皆さんとコミュニケーションもとれ、それほど不安はなかったです。この会社で働き続けたいと考え、育休復帰から1年後に正社員になりました。