

法人理念							
地域福祉事業の担い手としてふさわしい質の高いサービスの提供につとめます。							
人材育成方針							
積極的な人材確保や環境整備で、働きやすくやりがいの感じられる職場をつくり、福祉の専門職として誇りをもって安心して働き続けられる法人を目指します。							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容: (入職時から3か月間、業務習得指導として教育係を配置。)			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (受講調整、報奨金制度、資格手当)			
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定福祉士	0 人	(その他) 0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0 人	レベル1				0 人
			レベル2				0 人
			レベル3				0 人
レベル4	0 人						
介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	2020年度 (前々年度)	1年間の入職者数		8 人	4 人	12 人	
		1年間の離職(退職)者数		4 人	2 人	6 人	
		2021年3月31日時点の在籍者数		44 人	11 人	55 人	
	2021年度 (前々年度)	1年間の入職者数		4 人	1 人	5 人	
		1年間の離職(退職)者数		5 人	0 人	5 人	
		2022年3月31日時点の在籍者数		43 人	12 人	55 人	
2022年度 (前年度)	1年間の入職者数		4 人	5 人	9 人		
	1年間の離職(退職)者数		1 人	5 人	6 人		
	2023年3月31日時点の在籍者数		46 人	12 人	58 人		
給与関係							
基本給(初任給)	大学卒:175,700円 短大・専卒:167,500円 高卒:160,000円						
昇給	年1回 給与規程による						
昇格	あり 勤務成績、技能、功績等が顕著である者						
諸手当(役付手当)	グループリーダー:30,000円 主任:25,000円 主任心得:20,000円 副主任(心得):15,000円						
諸手当(資格手当)	社会福祉士:20,000円 介護支援専門員・管理栄養士:20,000円 看護師:15,000円 准看護師:10,000円 介護福祉士:10,000円 社会福祉主事(生活相談員):10,000円 社会福祉主事:5,000円 介護職員実務者研修・介護職員初任者研修終了:5,000円						
諸手当(家族手当)	配偶者:12,500円 子供第1子及び2子1人当たり:5,500円 第3子以降扶養1人当たり:2,000円 ※ただし子のうち満16歳の年度初めから満22歳の年度末までは1人当たり:2,000円加算あり						
手当(通勤手当)	片道通勤距離による(通勤手段不問) ※上限12,000円						
手当(住居手当)	持ち家・借家とも9,000円 ※持ち家で権利共有者の場合は1/2						
手当(夜勤手当)	1回7,000円 ※月平均3~4回						
手当(その他)	オンコール手当:1回1,000円 危険手当:1回12,000円(群馬県高齢者施設への応援職員派遣支援事業) 介護職員処遇改善手当:120,000円/年 介護職員等特定処遇改善手当:経験技能ある介護福祉士216,000円/年 その他の介護職員108,000円/年 その他の職種108,000円/年(法人補填あり) 介護職員等ベースアップ等支援手当:6,500円/月						
賞与	年2回(7月・12月) 3.5か月(準職員常勤者は70%支給)						
退職金制度	あり						
10年後のモデル賃金	大学卒:月額 312,000円(資格手当、夜勤手当、扶養手当、処遇改善手当、通勤手当等) 短大・専卒:月額 288,800円(資格手当、夜勤手当、扶養手当、処遇改善手当、通勤手当等) 高卒:月額 268,800円(資格手当、夜勤手当、扶養手当、処遇改善手当、通勤手当等)						

休日・休暇制度等					
公休	119日(令和5年度)				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇(法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合10日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇(3日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇			
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他()			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他()			
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他(育児・介護等による勤務時間・シフトの調整)			
その他福利厚生等					
各種保険加入、各種慶弔金、永年勤続表彰、健診(夜勤者は年2回)、インフルエンザ予防接種全額補助、資格取得経費助成、資格取得報奨金					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム ふれあいホーム	デイサービスセンター ふれあい			
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況					
特定処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム ふれあいホーム	デイサービスセンター ふれあい			
特定処遇改善加算Ⅱ					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<p>当事業所は地域住民のご理解のもと、地元JA甘楽富岡を中心に平成12年9月に開設されました。地域の高齢者が心豊かにかつ安楽な人生を送れるよう、利用者個々人の尊厳を保持し、地域から愛される事業所を目指すことを運営理念としています。地域との絆も深く、地域行事への参加、地域からは防災訓練等へ参加をいただき、地域から見守られている施設となっています。今後も地域に必要とされる事業所となるよう介護サービスの向上に努めます。</p>					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。