

法人理念								
お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう								
人材育成方針								
介護福祉の仕事は「感動」、「感激」、「感謝」の3KANであり、これらは人と人とのつながりのなかで「ありがとう」という言葉から生まれます。お客様から「ありがとう」と言われたときのうれしさは、一層のサービス向上に向けての大きな原動力、仕事のやりがいになります。私たちはこのことを大切にして、これからもお客様に大きな声で「ありがとう」といっていただけるように、サービス向上にむけ、全職員がともに学び成長し「ありがとう」と言い合えるグループを目指しています。								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	(有) / 無	(有) / 無	(有) / 無	(有) / 無し 具体的な内容: (レクチャーシート活用)				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	(有) / 無	(有) / 無	(有) / 無	(有) / 無し (資格取得研修等補助金支給制度)				
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	その他	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		1 人	レベル1					1 人
			レベル2					0 人
			レベル3					0 人
レベル4	0 人							
過去3年間の実績								
介護職員の状況 ※法人内異動あり	2020年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		常勤	非常勤	合計		
		1年間の離職(退職)者数		5 人	5 人	10 人		
		2021年3月31日時点の在籍者数		4 人	4 人	8 人		
	2021年度 (前々年度)	1年間の入職者数		37 人	14 人	51 人		
		1年間の離職(退職)者数		14 人	8 人	22 人		
		2022年3月31日時点の在籍者数		8 人	8 人	16 人		
	2022年度 (前年度)	1年間の入職者数		34 人	12 人	46 人		
		1年間の離職(退職)者数		2 人	2 人	4 人		
		2023年3月31日時点の在籍者数		9 人	5 人	14 人		
					34 人	10 人	44 人	
給与関係								
基本給(初任給)	152,800円~250,100円							
昇給	本採用後且つ入職1年経過後の4月							
昇格	キャリアパス制度による							
諸手当(役付手当)	責任者手当:チーフ11,000円、主任17,000円、その他法人の規程による							
諸手当(資格手当)	介護福祉士基本給の2%、認定特定行為業務従事者等基本給の1%、その他法人の規程による							
諸手当(家族手当)	20,000円(子一人目)、10,000円(子二人目以降、一人につき)、その他法人の規定による							
手当(通勤手当)	実費支給、上限あり(月額26,000円)							
手当(住居手当)	上限27,000円							
手当(夜勤手当)	準夜勤手当2,000円/回、深夜勤手当4,000円/回							
手当(その他)	特殊業務手当6,112円~10,004円、介護加算手当15,000円							
賞与	前年度実績年3回 計4.2カ月分							
退職金制度	あり。本採用後3年で有資格							
10年後のモデル賃金	本俸179,700円、特殊業務手当7,188円、責任者手当17,000円、資格手当5,391円、介護加算手当21,000円 扶養手当20,000円、準夜勤手当4,000円、深夜勤手当8,000円、宿直手当18,000円、改善手当5,000円 通勤手当3,500円 総支給額288,779円							

休日・休暇制度等				
公休	113日（計画有給5日、年末年始休暇3日含む）			
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇	（法定による）	
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇	（      日 ）	
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇		
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他	（                      ）	
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護	短時間勤務制度	
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他	（                      ）	
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー ・ベシック認証（認証年月日      年      月      日） ・ゴールド認証（認証年月日 令和3年      3月      5日）		
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他	（                      ）	
その他福利厚生等				
健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険、託児所あり、単身寮あり、勤務延長制度あり（70歳まで）、体験入職制度				
処遇改善加算取得事業所状況				
処遇改善加算Ⅰ	介護付有料老人ホーム まえばし上泉の里	ショートステイ まえばし上泉の里		
処遇改善加算Ⅱ				
処遇改善加算Ⅲ				
処遇改善加算Ⅳ				
処遇改善加算Ⅴ				
なし				
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況				
特定処遇改善加算Ⅰ	ショートステイ まえばし上泉の里			
特定処遇改善加算Ⅱ	介護付有料老人ホーム まえばし上泉の里			
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)				
<p>・年度ごとに個人目標を設定し、内容と達成状況に応じて評価に反映させている。</p> <p>・法人内に研修センターを所持しており、各種研修を受講することで職員教育に繋げている。</p>				