

法人理念

太陽のぬくもりと心のオアシスを求めて・・・

私たちは、職員一人一人が人と人との関わりを大切にし、「太陽」のように笑顔と誠意をたやさず、「オアシス」のように心の安らぐ場所、心の癒される場所を常に目指します。そして、地域の方々にも安心して暮らせる存在でありたいと願っています。

人材育成方針

「社会福祉法人宏志会経営理念」、「求められる職種別職員像」をコンセプトに各職員の専門職としての成長と組織人としての成長を目指す。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容： 新任研修2日間(座学+演習) と OJT3ヶ月指導

全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し (介護福祉士受験対策講座受講)

ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	(その他)	0 人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0 人	レベル1 0 人 レベル2 0 人 レベル3 0 人 レベル4 0 人				

介護職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計
	R2年度 (前々々年度)	1年間の入職者数					
		1年間の離職(退職)者数			2 人	0 人	2 人
		令和3年3月31日時点の在籍者数			97 人	23 人	120 人
	R3年度 (前々年度)	1年間の入職者数			18 人	2 人	20 人
		1年間の離職(退職)者数			4 人	1 人	5 人
		令和4年3月31日時点の在籍者数			111 人	24 人	135 人
	R4年度 (前年度)	1年間の入職者数			14 人	2 人	16 人
		1年間の離職(退職)者数			4 人	0 人	4 人
		令和5年3月31日時点の在籍者数			121 人	26 人	147 人

給与関係

基本給(初任給)	高卒：176,300円、専門学校・短大卒：184,200円、大学卒：187,600円 他、職歴を加味して決定
昇給	年1回
昇格	あり
諸手当(役付手当)	サブリーダー7,500円、リーダー15,000円、主任20,000円、課長30,000円
諸手当(資格手当)	介護福祉士10,000円、介護支援専門員5,000円、介護職員実務者研修(介護職員基礎研修・ホームヘルパー1級)5,000円、介護職員初任者研修(ホームヘルパー2級)3,000円、ユニットリーダー研修2,000円、認知症介護実践リーダー研修1,000円
諸手当(家族手当)	扶養手当：配偶者7,000円、配偶者以外1人につき5,000円、ひとり親手当5,000円
手当(通勤手当)	通勤距離と手段に応じて支給 (上限30,000円)
手当(住居手当)	賃貸月額25,000円を超える家賃：契約者 月額5,000円
手当(夜勤手当)	6,500円/回
手当(その他)	時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、待機手当、宿直手当、職務手当、介護職員等特別処遇改善加算、紹介手当、年末年始手当
賞与	年2回(6月、12月)
退職金制度	あり、勤続3年以上、企業型確定拠出年金
10年後のモデル賃金	介護職員 大卒、ユニットリーダー研修終了し、リーダーの場合 基本給203,600円、資格手当10,000円(介護福祉士)、夜勤手当32,500円(5回)、リーダー15,000円、計261,100円

休日・休暇制度等				
公休	107 日			
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (10 日)			
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇			
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度			
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()			
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベークシク認証 (認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等				
<ul style="list-style-type: none"> ・福利厚生サービス加入、映画館や温泉施設、レジャー施設等が割引価格で利用できます。 ・「ひとり親家庭手当」。職員の性別を問わず、ひとり親で子どもを育てている場合は、子ども1人につき18歳になるまで毎月5,000円を支給しています。 ・系列のサンピエール病院の託児所を3歳になるまで利用できます。 ・介護福祉士、介護支援専門員取得に向けて支援(対策講座受講1回分費用施設負担) 				
処遇改善加算取得事業所状況				
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム天界園 小規模特別養護老人ホーム双樹園 ショートステイ双樹園	特別養護老人ホーム寿楽園 ショートステイ寿楽園	デイサービス天界園	デイサービス双樹園
処遇改善加算Ⅱ				
処遇改善加算Ⅲ				
処遇改善加算Ⅳ				
処遇改善加算Ⅴ				
なし				
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況				
特定処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム天界園 小規模特別養護老人ホーム双樹園 デイサービス双樹園	特別養護老人ホーム寿楽園 ショートステイ寿楽園		
特定処遇改善加算Ⅱ	デイサービス天界園	ショートステイ双樹園		
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)				
<ul style="list-style-type: none"> ・サービスの充実と職員の負担軽減を目標とし、新入職員も安心して働けるよう、採用日より有給休暇が取得できる対応を行っています。育児休暇の取得は女性と同様に男性の取得実績があり、働きやすい環境整備に努めています。また、介護ロボットの導入や記録システムの導入も積極的に行っています。 ・科学的に基づいた自立支援介護の実践の為、事例検討、研修等を行っています。 				

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。