

# 令和6年度 群馬県警察における女性職員の活躍推進の現状

～女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表～

## 職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日時点）

|          | 女性の割合 |
|----------|-------|
| 警察官      | 12.6% |
| 一般職員     | 54.3% |
| 会計年度任用職員 | 36.8% |



### 目標

女性警察官の割合を  
**12%以上**  
(令和6年4月1日現在)

**達成済**

## 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日時点）

| 役職    | 本部課室長（警視）相当職 | 本部課長補佐（警部）相当職 | 本部係長（警部補）相当職 |
|-------|--------------|---------------|--------------|
| 女性の割合 | 8.9%         | 6.0%          | 10.9%        |

## 男女別の育児休業取得率（令和5年度）

|        | 取得率   | 3週間以上取得率 |
|--------|-------|----------|
| 男性警察職員 | 46.9% | 37.7%    |

※ 令和5年度に配偶者が出産した男性職員に占める、育児休業を取得した男性職員の割合



|        | 取得率  |
|--------|------|
| 女性警察職員 | 100% |

目標数値を令和5年4月から  
「育児休業を3週間以上取得する男性職員  
の割合30%以上」に改定しました。

男性職員の育児休業取得率は前年度  
よりも37.9ポイントアップ



## 男性職員の配偶者出産休暇取得率等（令和5年度）

|         | 取得率    |            | 取得率   |
|---------|--------|------------|-------|
| 配偶者出産休暇 | 100.0% | 育児参加のための休暇 | 88.0% |

### 「配偶者出産休暇」及び「育児参加のための休暇」の合計取得日数

| 1日未満 | 1日以上   | 2日以上  | 3日以上  | 4日以上  | 5日以上  | 6日以上  | 7日以上  | 8日    |
|------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 0.0% | 100.0% | 98.9% | 96.6% | 87.4% | 80.0% | 72.0% | 62.3% | 50.3% |

- ※ 【配偶者出産休暇】配偶者の出産に伴う入退院の付添い等のために、3日の範囲内で、男性職員が取得可
- ※ 【育児参加のための休暇】出産に係る子への授乳・付添・未就学児の保育園の送迎等のために、5日の範囲内で、男性職員が取得可
- ※ 年度内に配偶者が出産した男性職員が、「配偶者出産休暇」等を取得期間内に取得した数値