

みやまプランⅡ推進状況【令和5年度】 (群馬県警察男女共同参画推進計画)

～女性活躍推進法第19条第6項及び次世代育成支援対策推進法第19条第5項に基づく実施状況の公表～

目標の推進状況

- 警察官総数に占める女性警察官比率 (R6.4.1現在)
〈目標〉R8.4.1までに12%以上 **12.6%**
- 年次有給休暇平均取得日数(R5年度中の職員1人当たりの平均)
〈目標〉R7年度までに年間17日以上 **16.6日**
- 「育児休業」を3週間以上取得する男性職員の割合30%以上(R5年度中)
37.7%

→ 3の目標は、令和5年度から変更

主な具体的取組

女性職員の採用の拡大等

- 女性職員の採用拡大
県警主催のオンライン説明会において女性限定回を設け、県警で活躍する女性職員や育児休業等の充実した制度を紹介
- 女性職員の登用拡大
 - ・ 女性警視を、監察官、監察課次席、生活安全企画課犯罪抑止対策室長、捜査第二課長及び富岡警察署副署長に登用
 - ・ 警部昇任の女性警察官1人を高崎警察署地域課課長代理に登用
 - ・ 生活安全企画課に許可等事務管理室、交通指導課に自転車・小型モビリティ対策係を新設し、女性警察官を配置
- 女性職員のキャリア形成支援
女性警察官実務研修を実施し、女性職員が従事することの多い業務について集中教養を実施
- ライフステージ選考採用
令和6年4月1日付けで女性警察官1人を採用



gunma police
オンライン説明会
5/19 (fri)
● 10:00～ (女性限定)
● 14:00～
● 18:30～
説明内容:職務内容、各部門紹介、福利厚生など
参加対象:高校生以上の方
申込方法:ぐんま電子申請受付システム
申込期間:毎月1日～開催日の2日前まで
<詳しくは警察HPへ>
<https://www.police-saivou.pref.gunma.jp/>
群馬県警察本部警務課課長 坂本 隆史 電話:0120-449-883

働き方改革

- 休暇取得の促進
- 超過勤務の縮減

仕事と子育て・介護等を両立して活躍するために

- 妊娠申告シートの活用
妊娠中の職員及び配偶者が妊娠している職員が各種支援制度を利用しやすい職場環境を構築するため、今後の休暇取得予定等を記載する妊娠申告シートを活用
- 各種セミナーの開催
育児休業復職者とその配偶者を対象に、復職時の不安解消と円滑な復職支援を目的とした教養を実施

次世代育成支援に関する取組

- 子供の体験活動等への支援
各学校等の庁舎見学を受入れ
- 子供と触れ合う機会の充実
職員が家族との絆を深めるための助成としてカフェテリアプランを整備

