

(参考)

女性活躍推進法に基づく「女性の職業選択に資する情報の公表」

	女性職員の採用割合						職員の女性割合						男性の育児休業等取得率 (※)						管理職の女性割合 (※)					
	H31.4.1 ①	R2.4.1 ②	R3.4.1 ③	R4.4.1 ④	R5.4.1 ⑤	R6.4.1 ⑥	H31.4.1 ①	R2.4.1 ②	R3.4.1 ③	R4.4.1 ④	R5.4.1 ⑤	R6.4.1 ⑥	H30年度 ①	R元年度 ②	R2年度 ③	R3年度 ④	R4年度 ⑤	R5年度 ⑥	H31.4.1 ①	R2.4.1 ②	R3.4.1 ③	R4.4.1 ④	R5.4.1 ⑤	R6.4.1 ⑥
知事部局・ 各種委員会	35.8%	36.6%	37.7%	38.0%	30.6%	43.0%	27.3%	28.2%	29.1%	29.5%	29.9%	30.7%	17.9%	17.6%	25.3%	53.2%	65.5%	77.3%	9.6%	10.2%	11.2%	13.7%	16.6%	17.2%
企業局	0.0%	0.0%	18.2%	0.0%	18.2%	40.0%	11.4%	10.1%	11.5%	11.5%	12.2%	12.9%	20.0%	12.5%	0.0%	16.7%	16.7%	116.7%	3.8%	4.5%	2.3%	2.3%	2.3%	7.0%
知事部局等 計	34.4%	34.8%	36.7%	36.4%	30.0%	42.9%	26.3%	27.1%	28.0%	28.4%	28.8%	29.6%	18.0%	17.2%	23.8%	50.6%	62.9%	79.6%	9.2%	9.8%	10.7%	13.0%	15.8%	16.5%
病院局	64.6%	58.5%	30.2%	36.4%	59.5%	57.1%	65.6%	65.4%	64.4%	65.9%	65.5%	64.8%	3.3%	5.6%	29.4%	24.1%	73.7%	72.2%	28.8%	27.8%	24.7%	24.7%	23.0%	21.8%
教育委員会	54.8%	54.6%	57.9%	54.6%	52.4%	53.0%	48.5%	49.0%	49.9%	50.3%	50.8%	51.1%	4.2%	10.8%	5.5%	11.7%	18.4%	39.7%	17.3%	18.9%	21.0%	22.7%	24.7%	26.2%
<b>県全体</b>	<b>51.3%</b>	<b>49.7%</b>	<b>49.6%</b>	<b>47.3%</b>	<b>46.0%</b>	<b>50.5%</b>	<b>44.7%</b>	<b>45.2%</b>	<b>45.9%</b>	<b>46.3%</b>	<b>46.7%</b>	<b>47.0%</b>	<b>9.8%</b>	<b>13.5%</b>	<b>17.4%</b>	<b>28.6%</b>	<b>46.4%</b>	<b>63.3%</b>	<b>14.9%</b>	<b>16.1%</b>	<b>17.6%</b>	<b>19.4%</b>	<b>21.5%</b>	<b>22.7%</b>

※は「群馬県職員の女性活躍推進プラン」に数値目標を掲げる項目

①は令和元年7月16日公表

②は令和2年7月20日公表

③は令和3年7月30日公表

④は令和4年7月30日公表

⑤は令和5年7月30日公表

⑥は令和6年7月31日公表