

令和6年度採用力向上事業

採用戦略構築・実行セミナー

～全6回の総括と取組事例の共有～

全6回分の内容を、簡潔にまとめた**ダイジェスト版**としてご紹介します。
また、**取組事例の共有**も行いますので、これまでご参加された企業様は
もちろん、**初めての企業様もぜひ**ご参加ください！

セミナーダイジェスト版



取組み事例共有

この1回で
網羅！

2025年

1/23(木)

13:00～15:00

開催方法

対面orオンライン「Zoom」使用

※選択可

※詳細は裏面参照

対象企業

県内企業の
経営者様・採用ご担当者様

お申込みは裏面をご参照ください



講師

はやしだ ひろき

林田 宏基

JCDA認定

キャリア・デベロップメント・アドバイザー
ジャンプ株式会社

採用コンサルタントとして、数多くの企業様の採用戦略・戦術の立案・実行支援を担当。人事・採用担当者を対象とした研修の企画・実施やアドバイザーも多数手掛けている。

内容詳細

- “求める人物像”の策定方法
 - 自社独自価値の洗い出しと言語化
 - 様々な求人手法とそれぞれの特徴
 - 計画的な採用スケジュールの立て方
 - インターンシップコンテンツ等コンテンツの設計方法
 - 面接官の重要性 など
- 採用戦略構築から実行までの方法を伝授！

主催

群馬県

産業経済部労働政策課
人材活躍支援室



マイナビ

受託会社

株式会社マイナビ

令和6年度 採用力向上事業

TEL : 050-3353-2546 担当 : 金海(カナウミ)

✉ : s.gunma2024@mynavi.jp

令和6年度採用力向上事業 採用戦略構築・実行セミナー ～全6回の総括と取組事例の共有～

過去全6回のセミナー概要

- ◆ 1回目：採用ビジョン策定(採用の全体像と採用ビジョンの確立方法)
- ◆ 2回目：採用コンセプト策定(自社ならではの魅力の発掘とコンセプトの策定方法)
- ◆ 3回目：採用コミュニケーション設計(求職者とのコミュニケーション手法の選定方法)
- ◆ 4回目：採用スケジュールと採用シミュレーション(計画的なスケジュールの設計方法)
- ◆ 5回目：採用コンテンツ企画(採用サイトやインターンシップコンテンツの作り方)
- ◆ 6回目：採用選考設計と採用体制構築(面接時の評価のポイントと社内体制)

**全6回を通してお伝えしたノウハウを一気にまとめて
伝授いたします！**

開催方法

対面でご参加の場合

場 所：グリーンドーム前橋
101会議室
受付開始：12時45分

オンラインでご参加の場合

参加URL：後日メールにて送付
受講に必要なもの：
PC（マイク機能・カメラ機能あり）
安定したインターネット環境

対面・オンラインともに開催の詳細は実施前に別途メールにてご案内いたします

下記URLもしくはQRコードを読み取りの上お申込ください。

<https://survey.mynavi.jp/cre/?enq=iD3PvcmTTpo%3d>

●企業名 ●電話番号 ●氏名
●メールアドレス
のご記入をお願いしております



申込締切

開催日3日前まで

お問い合わせ先

受託会社

株式会社マイナビ

s.gunma2024@mynavi.jp

◎個人情報のお取り扱いについて

ご連絡いただきました個人情報につきまして、群馬県および当社からのご連絡や事業のご案内・質問に対する回答に利用します。お客様の同意がある場合、法令に基づき開示することが必要である場合を除き、個人情報を第三者に開示いたしません。個人情報保護に関する関係諸法令に基づき厳正に管理いたします。【個人情報管理／事務局】