

「いま幸せです、ともに想える人生に」

人材育成方針

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： (ブラザーシスター制度)			
全職員の育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (研修費の補助)			
ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉士	0 人	(その他)	0 人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0 人	レベル1 0 人				
			レベル2 0 人				
			レベル3 0 人				
レベル4 0 人							
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	2021年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		13 人	6 人	19 人	
		1年間の離職(退職)者数		4 人	1 人	5 人	
		2022年3月31日時点の在籍者数		9 人	5 人	14 人	
	2022年度 (前々年度)	1年間の入職者数		11 人	6 人	17 人	
		1年間の離職(退職)者数		4 人	5 人	9 人	
		2023年3月31日時点の在籍者数		16 人	6 人	22 人	
	2023年度 (前年度)	1年間の入職者数		6 人	20 人	26 人	
		1年間の離職(退職)者数		6 人	13 人	19 人	
		2024年3月31日時点の在籍者数		16 人	13 人	29 人	
備考	2021年12月開設						
給与関係							
基本給(初任給)		166,200円(大卒)、157,200円(短大卒)					
昇給		年 1回 3%					
昇格		有(長年にわたり優秀な成績で勤務し、かつ、業務遂行上において監督又は指導の職務に就いた場合)					
諸手当(職務手当)		20,000円(職務手当)					
諸手当(資格手当)		有					
諸手当(家族手当)		無					
手当(通勤手当)		20,000円まで支給					
手当(住居手当)		無					
手当(夜勤手当)		30,000円(夜勤5回)					
手当(キャリアアップ)		2,000円(キャリアアップ)					
賞与		年 2回 平均4ヶ月					
退職金制度		有(勤続3年以上)					
10年後のモデル賃金		362,000円(大卒)					
		357,200円(短大卒)					

休日・休暇制度等					
公休	休日(年間108日) / 月平均 9日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (法定通り)			
	☐ 有り / ☒ 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (結婚休暇)			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
ワークライフバランスの取組	☐ 有り / ☒ 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
その他福利厚生等					
社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生)					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ					
加算Ⅱ	特別養護老人ホーム みのわの里三山				
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
2021年12月新設(グループ法人で20年介護歴あり)のみのわの里三山では、少人数(29名)定員の家庭的な雰囲気です。 「心あるケア」と「笑顔」を大事にしています。 Instagramフォロワー2500人、Youtube登録者1000人、TikTokフォロワー1000人突破！					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。