

【法人情報】

法人名：医療法人 社団美心会（宣言番号：360198）

法人理念											
良質な総合医療サービスの提供											
人材育成方針											
全職員は力量を高め、働きやすい職場を目指す。											
人材育成体制											
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制				新人職員への指導体制					
		内部研修の開催		外部研修への派遣							
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： （法人研修2日間 事業所研修1日間）						
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制				資格取得に対する支援					
		内部研修の開催		外部研修への派遣							
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し（研修等参加助成事業）						
ぐんま認定介護福祉士	3人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0人	（その他）	0人				
		アセッサー数	レベル認定者数								
		0人	レベル1					人			
			レベル2					人			
			レベル3					人			
レベル4	人										
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績				常勤		非常勤		合計		
	2021年度 （前々年度）	1年間の入職者数				7人		9人		16人	
		1年間の離職（退職）者数				9人		6人		15人	
		2022年3月31日時点の在籍者数				31人		16人		47人	
	2022年度 （前々年度）	1年間の入職者数				15人		3人		18人	
		1年間の離職（退職）者数				8人		5人		13人	
		2023年3月31日時点の在籍者数				38人		14人		52人	
	2023年度 （前年度）	1年間の入職者数				19人		1人		20人	
		1年間の離職（退職）者数				13人		5人		18人	
		2024年3月31日時点の在籍者数				44人		10人		54人	
備考	法人内の他事業所との異動者も入職者・離職者に含む。										
給与関係											
基本給（初任給）		177,400（大卒）、156,000（専門卒）、＊中途の場合は前歴換算して決定									
昇給		年1回（昇給月：4月）									
昇格		経験、力量に応じ役職者へ登用（副主任、主任、係長、課長代理、課長、副部長、部長）									
諸手当（役付手当）		副主任：20,000円、主任：35,000円、係長：45,000円、課長代理：55,000円、課長：65,000円、副部長：75,000円、部長：100,000円									
諸手当（資格手当）		月額10,000円（介護福祉士）、月額2,000円（介護手当）									
諸手当（家族手当）		配偶者のある世帯主に13,200円（配偶者）、4,200円（子供1人：満18歳以下で就学中）									
手当（通勤手当）		距離に応じて支給。上限月額24,400円									
手当（住居手当）		勤務地より2Km未満の賃貸住宅に居住する、その契約者である正職員に対し月額10,000円									
手当（夜勤手当）		10,000円（1回）＊平均4回/月									
手当（その他）		月額5,000円（昼食手当）、月額10,000円（精勤手当）、月額10,000円（インフレ手当）、処遇改善手当（別途基準による）									
賞与		年2回（7月、12月）3.7ヶ月分									
退職金制度		あり									
10年後のモデル賃金		大卒：月額380,400円（介護福祉士、配偶者、子供1人、夜勤4回/月） 専門卒：月額359,000円（介護福祉士、配偶者、子供1人、夜勤4回/月）									

休日・休暇制度等					
公休	118 日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (20 日) 法定通り、最大40日			
	☒ 有り / ☐ 無し	リフレッシュ休暇 (5 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (創立記念日)			
	短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度		
ワークライフバランスの取組	☒ 有り / ☐ 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証(認証年月日 令和5 年 12 月 12 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (健康経営優良法人・ホワイト500 認定)			
その他福利厚生等					
・永年勤続研修旅行(5年アジア方面又はハワイ100,000円、10年アメリカ又はオセアニア方面200,000円、20年勤続ヨーロッパ又はオセアニア300,000円、30年行先自由200,000円) ・各種学会、研修会等への研修補助(上限100,000円/年) ・各種表彰制度(年末表彰、院内学会、ぐんまマラソン等) ・職員価格での利用(メディカルフィットネス、エステ、職員食堂、保養施設等)					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	介護老人保健施設	短期入所療養介護	通所リハビリ	訪問リハビリ	
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
法人としてホワイト500を認証取得し健康経営を意識して取り組んでいます。福利厚生に関しても手厚く、永年勤続研修旅行の制度を利用して初めて海外に行く職員も多く、様々な経験を通じて人としての成長も支援しています。職員間交流を大切にしており、職員旅行や高崎祭りへの神輿参加、他にも群馬マラソンの協賛企業となり、職員の健康の為に運動を推奨し、多くの職員で群馬マラソンに参加しています。事業所としては、地域包括システムの中核施設として「笑顔あふれる暮らしの継続」を理念とし、その人らしい暮らしが継続できるように取り組んでいます。住み慣れた地域で暮らし続けられるように、在宅支援施設として地域とともに働きがいをもってご利用者様支援を行っております。					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。