

法人理念								
ソーシャルワーカーとしての誇りを胸に、お客様の尊厳を厳守し、地域社会の発展に貢献し、併せて自己実現を図る。								
人材育成方針								
常にお客様の心に寄り添える人間力を養う								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無 具体的な内容: 提携外部研修機関へ派遣				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無 (資格取得費用は会社負担)				
ぐんま認定介護福祉士	1人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0人	その他 ()		
		アセッサー数	レベル認定者数					
		1人	レベル1				人	
			レベル2				人	
レベル3	人							
		レベル4	1人			0人		
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計
	3年度 (前々年度)	1年間の入職者数		3人	0人	3人		
		1年間の離職(退職)者数		2人	1人	3人		
		年3月31日時点の在籍者数		9人	13人	22人		
	4年度 (前年度)	1年間の入職者数		1人	1人	2人		
		1年間の離職(退職)者数		0人	0人	0人		
		年3月31日時点の在籍者数		10人	14人	24人		
	5年度 (前年度)	1年間の入職者数		1人	0人	1人		
		1年間の離職(退職)者数		0人	0人	0人		
		年3月31日時点の在籍者数		11人	14人	25人		
備考								
給与関係								
基本給(初任給)	180,000円 時給の場合985円							
昇給	有り(随時)							
昇格	有り(随時)							
諸手当(役付手当)	有り10,000円~							
諸手当(資格手当)	介護福祉士20,000円 実務者研修修了10,000円 介護職員5,000円							
諸手当(家族手当)	無し							
手当(通勤手当)	片道2キロ720円、1キロ増加毎に360円プラス							
手当(住居手当)	有り10,000円~							
手当(夜勤手当)	有り 1回16,000円~							
手当(その他)	無し							
賞与	無し							
退職金制度	有り							
10年後のモデル賃金	基本給:280,000円以上 時給:1,300円以上 役職手当:30,000円以上							

休日・休暇制度等			
公休	125 日		
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	年次有給休暇	() 日
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	リフレッシュ休暇	() 日
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	慶弔休暇	
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	産前産後休暇	
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護休暇	
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他	()
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度	
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他	()
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	いきいきGカンパニー	
		・ベーシック認証(認証年月日	年 月 日)
		・ゴールド認証(認証年月日	令和4年 10月 21日)
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他	()
その他福利厚生等			
各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、親睦会、夜勤者健診年2回、永年勤続表彰、職員表彰制度			
処遇改善加算取得事業所状況			
加算Ⅰ	美茂呂の丘	ラポール伊勢崎	
加算Ⅱ			
加算Ⅲ			
加算Ⅳ			
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)			
なし			
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)			
<p>法人として秋祭りを開催し、広くご家族にも参加を呼び掛けています。また、中学生の職場体験者を2名～5名程度、5日間の日程で受け入れています。地域の買い物支援にボランティア参加しております。また、障害者雇用の受け入れもおこなっております。施設での子供食堂の運営の準備中、来年度より本格運営予定。</p>			