

【法人情報】

認証事業者名: 有限会社 ケアポートゆう

法人理念

人生の一番大切な時間を、たくさんの笑顔に包まれながら、人生のもっとも大事な時間を過ごす重要な場所です。

人材育成方針

職員が思いやりをもって協働し、理念を意識し高い倫理観や専門性を持って利用者のニーズに自ら率先して対応できる職員の育成を目指します。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容: (入職3年以上程度の先輩職員を指導者としている。)

全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し (取得にかかる費用教材費の負担)

ぐんま認定 介護福祉士	1人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉士	0人	その他 ()	0人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		1人	レベル1 0人 レベル2 0人 レベル3 1人 レベル4 0人				

介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績		常勤	非常勤	合計
	2021年度 (前々々年度)	1年間の入職者数	1人	0人	0人
		1年間の離職(退職)者数	1人	1人	0人
		2022年3月31日時点の在籍者数	2人	12人	14人
	2022年度 (前々年度)	1年間の入職者数	1人	4人	5人
		1年間の離職(退職)者数	1人	3人	4人
		2023年3月31日時点の在籍者数	2人	13人	15人
	2023年度 (前年度)	1年間の入職者数	0人	5人	5人
		1年間の離職(退職)者数	0人	1人	1人
		2024年3月31日時点の在籍者数	2人	17人	19人
	備考				

基本給(初任給)	147,000(高卒)、153,000円(短大・専門学校卒)、163,000円(大卒)※中途の場合は前歴換算して決定
昇給	年1回(昇給月:4月、昇給額500円以上)
昇格	あり
諸手当(役付手当)	5,000円
諸手当(資格手当)	月額5,000円(介護福祉士)、月額3,000円(初任者研修修了者)
諸手当(家族手当)	月額8,000円(配偶者)、月額4,000円(18歳未満の子1人につき)
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限月額10,000円
手当(住居手当)	3,000円
手当(夜勤手当)	実勤務分を時間外手当として支給
手当(その他)	介護職員調整金(介護職員処遇改善手当):月額20,000円~30,000円
賞与	年2回(6月、12月)、4か月分
退職金制度	あり
10年後のモデル賃金	大卒:月額210,000円~238,000円(介護福祉士、配偶者・子ども1人、夜勤5.5回/月) 短卒:月額195,000円~223,000円(介護福祉士、配偶者、夜勤5.5回/月) 高卒:月額180,000円~207,000円(介護福祉士、夜勤5.5回/月)

休日・休暇制度等					
公休	84日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (20 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	リフレッシュ休暇 (年5 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	☐ 有り / ☒ 無し	いきいきGカンパニー ※ゴールド認証申請中			
		・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等					
各種保険加入、慶弔・傷病見舞金、職員健診年1回(夜勤者年2回)、永年勤続表彰					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	ゆうハイム ヘルパーステーション				
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ () (令和7年3月31日まで)					
な し					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
・年に2回管理者と面談を行い仕事やプライベートなど心身の負担がないか確認の上、勤務の調整を行っている。 ・管理者が行っているアートセラピーを職員は無料で受ける事ができ、資格を取得する事もできる。					