

リスキリングのすすめ

How to

<https://www.pref.gunma.jp/site/reskilling/>



かわら版

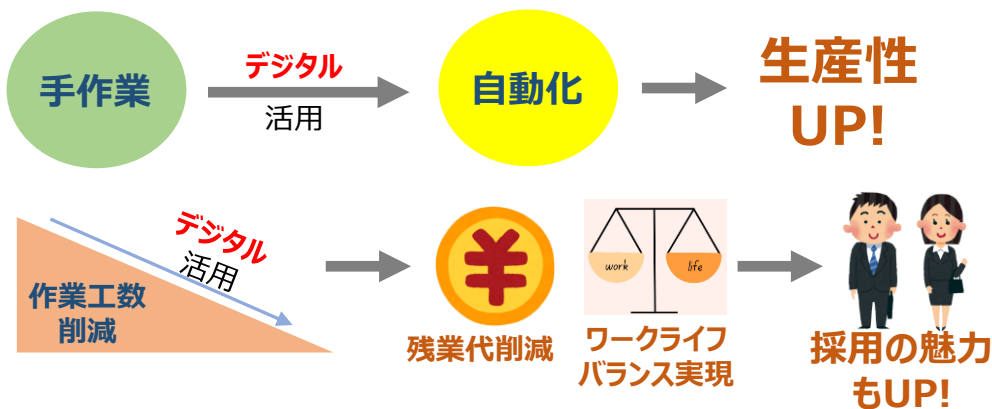
2025
第5号

リスキリングのメリットは？

「最近、『リスキリング』とよく聞くけど、うちの会社に必要なの？」
「時間とお金をかけてリスキリングをして、どんなメリットがあるの？」
「国も県も推進しているようだし、同業者でリスキリングを始めた会社があるようだ」
など、最近『リスキリングが気になりはじめた』経営者の方、人材育成に関わる方に、
主なリスキリングのメリットをご紹介します。

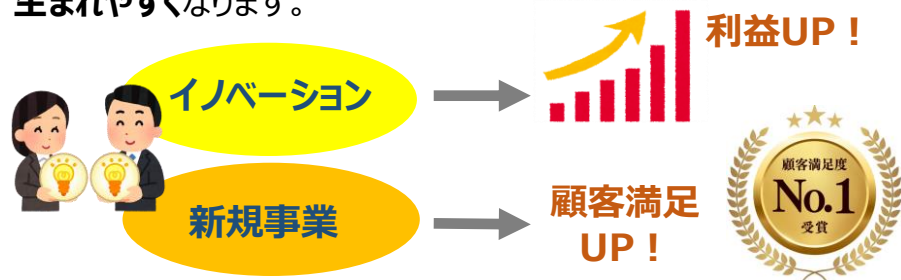
【メリット1】生産性向上

- 新たなスキルや知識を習得することで、**仕事の効率や質が向上**します。
(自動化、作業工数削減など)



【メリット2】新しいアイデアが生まれる

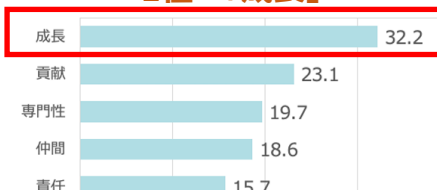
- リスキリングを通じて、社員の視野が広がり、**社内で新しいアイデアが生まれやすくなります**。



【メリット3】社員のエンゲージメントが向上

- リスキリングを推進し、**成長の機会を提供**することで、社員のモチベーション・満足度が向上します。

新入社員が仕事で重視したいこと
1位 = 「成長」



出典：「新入社員意識調査2024」
(株式会社リクルートマネジメントソリューションズ)



【メリット4】人材不足解消・採用コストの低減

- 専門性の高い人材（DX人材など）は、社外から採用する場合、採用が難しく、採用コスト・研修費用がかかり、成果が出るまでに時間がかかります。
- 社内で育成すれば、これらのリスク・コストが削減できます。



問合せ先：群馬県 産業経済部 労働政策課 人材活躍支援室 リスキリング推進係

✉ rouseika@pref.gunma.lg.jp ☎ 027-226-3403