

【法人情報】

法人名:株式会社 ライフライン(宣言番号:360199)

法人理念										
人助人喜～ハッピープレゼンター 介護の仕事の原点は人助けにあります。いつまでもその気持ちを忘れないよう、理念の最初は人助けから始まります。ご利用者を助けてご利用者に喜んでもらう。ご家族を助けてご家族に喜んでもらう。そして、ご利用者、ご家族に喜びと幸せを感じてもらう。この「人」の字は、色々な「人」に入れ替えていくことができます。										
人材育成方針										
どこへ行っても誰とやっても通用する人財となる職員を育てる										
人材育成体制										
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制						
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し 具体的な内容: 企業理念・職場の各業務について指導係を設け覚えるまで伴走する。						
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援						
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (資格取得費用の補助)						
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	その他 ()	0 人			
		アセッサー数	レベル認定者数							
		0 人	レベル1							0 人
			レベル2							0 人
			レベル3							0 人
レベル4	0 人									
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計			
	2022年度 (前々々年度)	1年間の入職者数				5 人	3 人	8 人		
		1年間の離職(退職)者数				5 人	3 人	8 人		
		年3月31日時点の在籍者数				20 人	15 人	35 人		
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数				11 人	11 人	22 人		
		1年間の離職(退職)者数				4 人	5 人	9 人		
		年3月31日時点の在籍者数				26 人	23 人	49 人		
	2024年度 (前年度)	1年間の入職者数				13 人	21 人	34 人		
		1年間の離職(退職)者数				11 人	12 人	23 人		
		年3月31日時点の在籍者数				27 人	31 人	58 人		
備考										
給与関係										
基本給(初任給)	基本給170,000円～									
昇給	昇給・昇格は業績評価、行動評価、面談結果、その他会社への功績等を考慮し、予算の範囲内で行うこととする。									
昇格	同上									
諸手当(役付手当)	副主任1,000円～3,000円、主任5,000円～10,000円、管理者10,000円～									
諸手当(資格手当)	介護初任者研修10,000円、介護実務者研修15,000円、介護福祉士20,000									
諸手当(家族手当)	無し									
手当(通勤手当)	1km当たり 15円 上限20,000円									
手当(住居手当)	無し									
手当(夜勤手当)	1回当たり6,000円 × 月平均4回＝24,000円									
手当(その他)	処遇改善手当5,000円									
賞与	年2回支給130,000円 ※事業の業績及び査定期間中の行動評価、業務評価及び面談を考慮し、各人ごとに決定									
退職金制度	有り、但し勤続6年目から対象とする。									
10年後のモデル賃金	290,000円 ～ 310,000円									

休日・休暇制度等					
公休	108日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)			
	☐ 有り / ☒ 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	☒ 有り / ☐ 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証(認証年月日 R6年 12月 13日)			
		・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等					
厚生年金、健康保険、雇用保険、労働災害保険完備、腰痛ベルト貸与、スキルアップ支援制度、資格取得制度					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ					
加算Ⅱ	デイサービス蘭	ヘルパーステーション 蘭	デイサービスセン タープラチナホームさ くら		
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
職員・ご利用者様のおかげで会社が成り立っていると言う社長の考え方により、職員の自由な発想を活かし、人助人事の法人理念で、関わる人全ての喜びの為を考え経営。又、職員を大切に考え、いつ誰とでも相談できる体制を築き子育て、介護、生活面でのフォロー等をする事により、安心して就労できるようにしています。実際に産休・育児休業・職場復帰している職員も複数名います。					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。