

「私たちは地域から信頼され、愛され、安心して頼られる施設を目指します。」

利用者と家族の思いを大切にして、利用者の尊厳を守り、うすいの里基本理念と運営方針に基づいた人材育成を目指します。

新人職員の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： 介護福祉士実習指導者等を 指導者として、マンツーマンで 指導を行っている。

全職員の 育 成 体 制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り (一部費用援助・勤務で受講) / 無し

ぐんま認定 介護福祉士	3人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度			認定 介護福祉 士	0人	その他 ()	0人	
		アセッサー数		レベル認定者数					
		0人	レベル1						0人
			レベル2						0人
			レベル3						0人
レベル4			0人						

介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績		常勤		非常勤		合計	
	2021年度 (前々々年度)	1年間の入職者数	0	人	1	人	1	人
		1年間の離職(退職)者数	2	人	0	人	2	人
		2022年3月31日時点の在籍者数	32	人	15	人	47	人
	2022年度 (前々年度)	1年間の入職者数	1	人	1	人	2	人
		1年間の離職(退職)者数	0	人	1	人	1	人
		2023年3月31日時点の在籍者数	33	人	15	人	48	人
	2023年度 (前年度)	1年間の入職者数	2	人	19	人	21	人
		1年間の離職(退職)者数	3	人	5	人	8	人
		2024年3月31日時点の在籍者数	32	人	28	人	60	人
備考								

基本給(初任給)	大卒:170,600円 短大3卒:159,700円 短大2卒:153,800円 高卒:142,800円
昇給	年1回(昇給月4月) 昇給額:3,100～6,200円
昇格	有り(職群、等級基準を明確化) 2,800円～4,600円(一般職～管理職)
諸手当(役付手当)	部門長・センター長:13,000円 主任:8,000円 生活相談員:5,000円 副主任・副生活相談員:3,000円
諸手当(資格手当)	無し(資格取得時祝金有り→介護福祉士・社会福祉士・管理栄養士等30,000円、介護支援専門員20,000円)
諸手当(家族手当)	配偶者 13,000円 子 6,000円
手当(通勤手当)	3,100円 ～ 19,300円
手当(住居手当)	最大 27,000円
手当(夜勤手当)	配属場所により、2交代と3交代有り 1回あたりの支給額4,000円
手当(その他)	特殊業務手当:20,000円(夜勤有り)・12,000円(夜勤無し) 処遇改善手当:43,000円(介護)・31,000円(介護以外) 年末年始手当:1,000円～1,500円/日
賞与	年2回 4.45ヶ月 (6月 2.125ヶ月 ・ 12月 2.325ヶ月) 特定処遇改善手当:84,000円～276,000円/年
退職金制度	有り(独立行政法人社会福祉医療機構退職共済制度加入)
10年後のモデル賃金	高卒 月額259,800円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,273千円 短大2卒 月額270,800円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,454千円 大卒 月額287,600円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,731千円

休日・休暇制度等					
公休	120日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇（法定通り最大40日）			
	☐ 有り / ☒ 無し	リフレッシュ休暇（ 日 ）			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他（夏季特別休暇:3日間）			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他（ ）			
ワークライフバランスの取組	☒ 有り / ☐ 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証（認証年月日 令和5年 8月 3日）			
		・ゴールド認証（認証年月日 年 月 日）			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他（育児休業後の勤務時間等の配慮）			
その他福利厚生等					
各種保険加入、県単共済制度による各種給付金、資格取得祝金、慶弔・傷病見舞金、親睦会、厚生会、職員健康診断（入職時健診・定期健診「夜勤者年2回」）・インフルエンザ予防接種施設負担で実施、ユニフォーム貸与（腰痛予防ベルト、靴、エプロン等含む）					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	特別養護老人ホーム うすいの里従来型	特別養護老人ホーム うすいの里ユニット型	特別養護老人ホーム うすいの里短期入所	デイサービスセン ターうすいの里	松井田町在宅介護支援セ ンターうすいの里訪問介護
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ（ ） （令和7年3月31日まで）					
なし					
自由記載欄（事業所（法人）の魅力や独自の取組など）					
・多職種連携し看取り介護を実施しており、利用者・家族の意向に沿った介護を実践している。 ・利用者に対しての外出、外食の計画を定期的に行っている。 ・利用者と家族と地域住民参加による納涼祭開催を毎年開催。⇒令和2年～コロナの感染予防対策のため開催を見合わせているが、施設内部での納涼祭を実施。 ・教員免許取得者の研修の受け入れやインターンシップ等の受け入れを随時行っている。 ・地域の祭りや除草作業に参加している。					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。