

＜宣言＞

私たちは、ぐんま介護・福祉人材育成制度実施要綱に基づき、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間

2025 年 4 月 1 日 ～

2027 年 3 月 31 日

宣言達成のための取組

(大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組			将来の目標
		自己評価	現在の状況 ※「今後取り組む項目」及び「現在の取組を公表したい項目」を具体的に記載		
情報共有・コミュニケーション	理念、方針、ビジョンを職員に周知・徹底している			→	
	年度事業計画と目標を職員に明確に示している	○	役員会で承認された事業計画を社内ネットワークに公開して、施設別の事業計画に基づき職員の目標設定に反映している。	→	
	記録・報告、ミーティング等で、利用者等に関する情報の共有を徹底している	◎	利用者に関する情報を具体的に記録し、職員間で情報を共有している。特に健康管理に関する情報は、施設看護師も交えて観察している。	→	
	自法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題について話し合う機会を設けている			→	
	現場からのアイデアや意見・提案を吸い上げる機会を設けている			→	
	その他(上記以外・自由記載)	—		→	

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 ※「今後取り組む項目」及び「現在の取組を公表したい項目」を具体的に記載	将来の目標
労務管理	業務の見直しやICTの導入等により、勤務時間や仕事内容で過重な負担を強いないようにしている			→
	職員が子育てや介護、病気の治療などをしながらでも仕事を続けられる支援を行っている	◎	育児・介護休業制度が浸透しており、職場全体で協力体制が整備されている。	→
	パワハラ・セクハラの予防・解決に向けた取り組みを行っている			→
	相談窓口を設置するなどして職員の不満・不安を聞く機会を設けている			→
	職員一人ひとりの心身の健康に配慮する取り組みを行っている			→
	その他(上記以外・自由記載)	-		→
評価・報酬	一人ひとりの果たすべき役割や目標について話し合いを行っている	○	目標面談制度により、職員一人一人がスキルアップを目指して考課者との面談を実施している。	→
	評価基準を示し、仕事ぶりや能力について面談によるフィードバックを行っている	◎	人事制度を整備し、定期的な個別面談により目標達成に対して適切なフィードバックを実施している。	→
	仕事ぶりや能力などの評価を踏まえ、何らかの処遇改善につなげている	△	目標管理面談で人事評価を実施しているが、処遇への反映が出来ていない。	→ 人事評価制度により適切に評価を行い、昇格や昇給の基準とする。
	人事制度を実態に合った制度とするため、適宜検討や見直しを行いながら運用している			→
	賃金の決め方・上げ方をルール化し、明確に示している			→
	その他(上記以外・自由記載)	-		→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 ※「今後取り組む項目」及び「現在の取組を公表したい項目」を具体的に記載	将来の目標
人材採用・育成	自法人・事業所の現状分析をもとに、必要な人材の募集・採用を行っている			→
	魅力ある職場づくりを行い、求職者に適切な方法で発信している			→
	研修体制の整備や自己啓発支援などを通じ、職員のスキルアップを図っている	○	研修委員会を定期開催して、人事評価等級別に必要な研修を受講してもらっている。	→ 研修領域及び分野別に研修科目を定め、職員の職階に応じた研修内容を整備する。法人で体系的に研修受講履歴を管理して、効果的な研修受講を進めることで人材育成を図る。
	新人・リーダー・管理職などの階層に応じた教育を体系的に行っている	○	考課者会議及びリーダー会議を通じて、人事制度の周知を実施している。	→
	将来のキャリア形成について、支援やアドバイスをを行っている			→
	その他(上記以外・自由記載)	-		→
職場環境・組織風土	多様化・複雑化する介護ニーズにチームで対応している			→
	有給休暇の取得促進に向けた体制を明確化し、取得しやすい環境を整備している	○	年度当初に計画的年次休暇取得を申請してもらい、予定した日程に年次休暇を取得するよう勤務予定表に反映している。	→
	高齢者をはじめ多様な人材が活躍できる職場を整備している	○	シニア雇用制度を整備して、定年後も同じ職場で、嘱託職員として活躍できる環境を提供している。	→
	利用者や利用者家族からのクレームや過度な要求には組織で対応している			→
	主体性を尊重し、仕事を任せ、それを支援する組織風土がある	○	キャリアに関らず、部署別及びグループ別の会議でアイデアや意見を発言できる機会を設けている。	→
	その他(上記以外・自由記載)	-		→
その他(上記以外・自由記載)		-		→

【自己評価】「CHECK&ACTION25」による自己チェックの点数に基づくもの