

4. 労働政策課

(1) 働きやすい職場環境づくりと多様な人材活躍推進

若者、女性、中高年齢者、障害者など、多様な人材が活躍できるよう企業の職場環境整備等を支援し、働きたいすべての人が能力を生かせる環境づくりを推進します。

主な事業：魅力ある職場づくり事業、群馬県いきいきGカンパニー認証制度、カスタマーハラスメント防止対策、中高年齢者の就労支援、働く女性の活躍推進、障害者雇用促進、外国人労働者の活躍推進

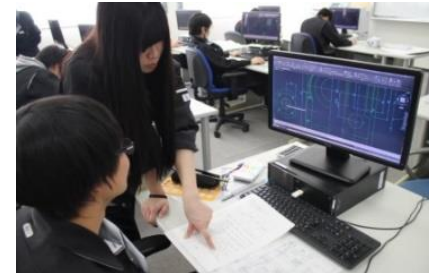


いきいきGカンパニー認証マーク

(2) ものづくり産業の成長・発展を支える人材の育成

本県の強みであるものづくり産業が継続して成長・発展できるよう、若年ものづくり人材の育成や、ものづくり尊重気運の醸成に取り組みます。

主な事業：産業技術専門校、在職者訓練、離職者等再就職訓練、障害者能力開発、技能振興、認定職業訓練



産業技術専門校での職業訓練

(3) 群馬県経済の成長・発展を担う人材の育成・確保

デジタル分野など新たな成長産業が求める人材や群馬県経済の次世代を担う人材の育成を推進します。

主な事業：ジョブカフェぐんま運営、U・Iターン就職支援、採用力向上、リスキング事例共有促進、DX推進人材育成リスキング・モデル企業創出、IT人材育成×女性就労支援「MAITSURUプロジェクト」

働きやすい職場環境づくり 9,965千円【一部新規】

(新しい地方経済・生活環境創生交付金を含む)

労働政策課

労働政策係 TEL:027-226-3402

就労環境整備係 TEL:027-226-3404

事業の目的・概要

- 働き方改革を推進するために必要な法律や支援策等の情報、具体的な実践方法を県内企業に広く伝え、企業の職場環境改善を支援します。
- 働きやすい職場環境づくりに加え、働く人の意欲や能力を引き出し、働きがいをもつ魅力ある職場づくりを推進するため、各種セミナーの開催や企業認証制度を実施し、企業の主体的な取組を支援します。

群馬県いきいきGカンパニー認証制度

【事業費】3,094千円

仕事と家庭の両立をはじめ、従業員がいきいきと働くことのできる職場環境づくりを推進する企業を認証します。

- ①両立支援
- ②女性の登用・活躍推進
- ③従業員の家庭教育等ワーク・ライフ・バランスの推進

の要件を満たす企業等を認証



(いきいきGカンパニー表彰式)



(いきいきGカンパニー認証マーク)



魅力ある職場づくり

【事業費】4,842千円

多様な人材の労働参加・定着を促進する働きやすさに加え、労働者が能力を発揮できる働きがいをもつ魅力ある職場づくりを推進します。

○課題設定セミナー

一人ひとりの従業員のモチベーションを高め、個々の力を最大限発揮させるために、経営者の意識改革を図るセミナーを開催します。

○企業内リーダー研修

県内中小企業が必要な人材を確保し、その人材が活躍できる組織をつくるため、考え方や始め方を学ぶ研修を開催します。

カスタマーハラスメント防止対策

【事業費】2,029千円

群馬県カスタマーハラスメント防止条例に基づき、啓発ポスターの作成、学生向けリーフレットの作成、事業者向け研修会の開催等、カスタマーハラスメント防止に向けた取組を行います。

多様な人材の活躍推進(中高年齢者・外国人・女性・障害者) 59,811千円【継続】

(新しい地方経済・生活環境創生交付金を含む)

労働政策課
就労環境整備係
Tel: 027-226-3404

事業の目的・概要

多様な人材が活躍できる環境を整備するため、働く人のニーズや事情に応じた働き方の普及や企業の取組を支援します。

中高年齢者の就業支援

【事業費】17,748千円

働く意欲のある中高年齢者が地域経済の「支え手」として活躍できるよう、個々の状況に応じたきめ細かい就業支援をはじめ、年齢に関わりなく働くことができる「生涯現役社会」の実現に向けた取組を進めます。

働く女性の活躍推進

【事業費】2,228千円

企業経営者等を対象に、女性活躍推進の利点等に関するセミナーを行い、相互交流の場を提供することで、職域内での女性の活躍を推進します。

(講演会の様子)



参加無料

女性活躍企業 成功法

企業経営者 管理職 人事担当者等 管理職を目指す女性 働き方改革の推進

オンライン(Zoom)講演会

10/10 13:00~15:00 8100名

- ① 地方中小企業における女性活躍推進の推進要因
- ② 県内の女性活躍企業の社員の声
- ③ 女性活躍企業になるための3つの条件

プロフェッショナルマーケティング株式会社 代表取締役 今野 真太郎
2024年10月10日(木) 13:00~15:00 (Zoom) 8100名

管理職を目指す女性が集まるワークショップ

10/10 13:00~15:00 830名

② あなたのビジョンメイキング
③ 3ヶ月間の自身の変化を振り返る

障害者の雇用促進

【事業費】38,077千円

関係機関と連携し、障害者雇用に係る普及啓発や研修会・交流会等を開催し、企業同士のノウハウ共有の場を提供するとともに障害者雇用を促進します。

(企業交流会)



群馬県 障害者雇用 ネットワーク

©群馬県 ぐんまちゃん

外国人労働者の活躍推進

【事業費】1,758千円

外国人労働者が増加し、製造業をはじめ様々な分野で本県経済に欠かせない存在になっている中で、企業における適正雇用や定着を支援するための取組を実施します。



(ぐんま外国人雇用適正化推進PF情報交換会)

(外国人雇用セミナー)

事業の目的・概要

公共職業訓練として、本県の明日を担う若年技能者の育成や、企業で活躍している在職者の技術・技能の向上（スキルアップセミナー事業）、離職者等の再就職などに必要な職業能力の開発（離職者等再就職訓練・障害者訓練）等を行います。

産業技術専門学校

- 前橋、高崎、太田の3校で、製造業等のものづくり産業を担う人材を育成しています。
- 実際の現場で使われている機械を導入し、カリキュラムも常に新しい技術を取り入れて実践的な訓練を行っています。

前橋産業技術専門学校

前橋市石関町124-1 TEL 027-230-2211

機械技術科、電気技術科、CAD技術科、溶接技術科

高崎産業技術専門学校

高崎市山名町1268 TEL027-320-2221

溶接エキスパート科、機械技術科、住まいづくり科、塗装システム科、自動車整備科

太田産業技術専門学校

太田市新野町157-1 TEL 0276-31-1776

機械技術科、電気技術科、自動車整備科、CADシステム科、溶接技術科



在職者訓練

- 県立産業技術専門学校において、企業の従業員を対象に基礎的な技能の習得や資格取得を目標とする短期間の講習会「スキルアップセミナー」を実施しています。
- 新入社員の研修や中堅社員、新任管理職の研修など、企業の人材育成に活用されています。

離職者等再就職訓練

- 民間教育機関や企業等において、離職者等に対する職業訓練・就職支援を実施し、早期再就職を支援します。
 - ①エッセンシャルワーカーの育成・女性のキャリア形成の支援
 - ・介護系や事務系など女性の取り組みやすい訓練を多数実施
 - ・育児等と両立しやすい訓練や託児付き訓練を実施
 - ②デジタルスキルの向上支援
 - ・企業のデジタル化を推進する人材を育成



障害者委託訓練

- 障害の内容に応じたきめ細かな職業訓練を実施し、一般就労を支援します。
 - ①介護職員初任者研修（集合訓練）
 - ②Webスキル習得訓練（e-ラーニング）
 - ③実践能力習得訓練（企業現場における実習訓練）
 - 企業と連携し、障害の特性に応じた訓練を実施
 - ④特別支援学校早期訓練
 - 特別支援学校等の生徒を対象に、企業と連携し障害の特性に応じた訓練を実施

事業の目的・概要

- 働く人に必要とされる技能の習得レベルを評価する技能検定の適正な実施など、技能の継承施策を展開します。
- 若年者のものづくりへの関心・意欲を高めるため、技能五輪全国大会への参加を推進します。
- 優秀な技能者の表彰や「ものづくりマイスター」による実技指導等の実施により技能尊重気運を醸成します。
- 地域における人材育成の要である認定職業訓練校の運営を支援します。

事業の内容

- (1) 技能検定の適正な実施
 - 技能検定を実施する職業能力開発協会へ補助
- (2) 技能五輪全国大会出場選手の強化支援
 - 出場選手に対して参加費や練習費等の一部を補助
- (3) 技能尊重気運の醸成
 - 職業能力開発促進大会を開催し、優秀な技能者を表彰
 - 職業能力開発協会が実施する事業との連携（ものづくりマイスター、全技連マイスター、ものづくり体感事業等）
- (4) 認定職業訓練校への支援
 - 一定の要件を満たした認定職業訓練校の運営費を補助



技能検定（内装仕上げ施工）

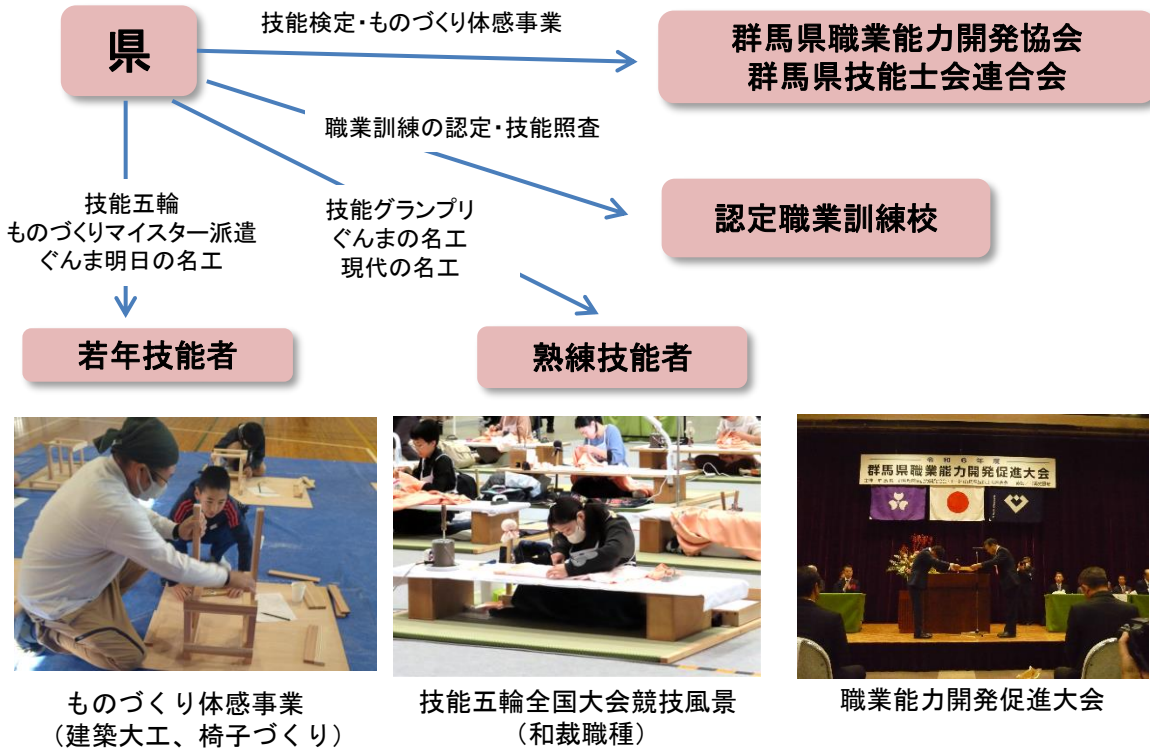


全技連マイスターぐんま会展



認定職業訓練生体験発表大会

事業のイメージ



【技能検定】

- ・県内で約9万人が合格し、「技能士」として活躍
- ・関連する試験の受験資格が得られるなど、合格者に多くのメリット

【技能五輪全国大会（本県からの参加・入賞状況）】

回数	第57回	第58回	第59回	第60回	第61回	第62回
年度	R1	R2	R3	R4	R5	R6
参加選手数	33	27	23	20	23	19
（職種数）	（14）	（14）	（14）	（13）	（14）	（11）
入賞者数	4	7	6	8	9	8

リスクリング推進 43,576千円【一部新規】

(新しい地方経済・生活環境創生交付金、
地域活性化雇用創造プロジェクトを含む)

労働政策課 人材活躍支援室
リスクリング推進係
TEL: 027-226-3403

事業の目的・概要

企業主体のリスクリングを推進するため、DX推進人材育成の好事例を創出し、好事例の横展開を促進する。

リスクリング事例共有促進

【事業費】 11,576千円

新規

経営層及び人材育成責任者向けの勉強会や好事例共有のための交流会を実施し、県内中小企業がリスクリングに取り組みやすい環境を整備します。

<事業イメージ図>

リスクリングの拡大
に向けた仕掛け
・情報収集・発信
・企業間マッチング

官・民・金等の
情報発信・共有の場

経営層が
学び合う場

人的資本経営に関する体系的な学び

リスクリング先進企業の取組事例

経済団体等と連携し交流を促進・勉強会を開催

DX推進人材育成リスクリング・モデル企業創出

【事業費】 10,000千円

モデル企業の事業計画等を踏まえ、DX人材の育成に向けたリスクリングを伴走支援し、モデル企業の取組から創出された好事例を広く発信します。

各社のリスクリングを
伴走支援



<事業フロー図>

社員のスキル診断
学習計画の提案

学習の進捗管理
(国助成金の活用)

効果検証

モデル企業創出



事業の目的・概要

女性の多様な働き方や賃金の向上を実現するため、女性のIT人材を育成する。

MAITSURUプロジェクト

【事業費】 22,000千円

出産や子育て等で離職している女性や専門知識を身につけ正規雇用を目指す方などに対して、企業ニーズにあったIT人材の育成・就労支援を実施します。

- ・求職者・非正規労働者を対象に、プログラミング言語等、県内IT企業への就労に必要な知識・スキルを習得する講座を開催
- ・賃金向上等を目指す在职者を対象に、データ分析やAI活用等、勤務先で活躍の場を広げ賃金向上や昇任つなげるためのデジタル知識やスキルを習得する講座を開催
- ・受講者と県内企業をつなぐ交流会の開催
- ・キャリアコンサルタントとの面談実施



事業の目的・概要

若者の県内就職促進、企業の人材確保支援、県内企業の魅力発信、交通費等の補助による学生への支援、企業と連携した奨学金返還支援などに取り組みます。

U・Iターン就職促進

【事業費】 38,106千円

群馬県へのU・Iターン就職を促進するため、県内の就職・企業情報の発信、インターンシップ支援、国や民間と連携したイベント等を実施します。

- ・大手就職サイトとの連携
- ・企業及び学生向けインターンシップの促進
- ・高校生向けオフィスツアーの開催
- ・就活支援ポータルサイト等による企業情報発信

人材確保支援（ジョブカフェぐんま運営）

【事業費】 61,489千円

「ジョブカフェぐんま」において、若者に係る就職支援総合窓口と企業向け人材確保相談窓口を設置して、若者の就職と企業の人材確保を支援します。



産業分野における教育イノベーション

【事業費】 2,200千円

自由な発想育成プロジェクト

中高生を対象に、始動人Jr.インキュベーション事業を実施し、社会課題解決に取り組みます。

地方就職学生支援

【事業費】 27,100千円

県内企業へのU・Iターン就職を促進するため、東京圏の大学生等が県内企業への就職活動に要する交通費と移転費を支援します。

奨学金返還支援

【事業費】 3,100千円

県内の中小企業等が従業員に行っている奨学金の返還支援を県が補助し、企業と連携して、若者の県内就職とその後の定着支援に取り組みます。

プロフェッショナル人材戦略拠点

【事業費】 48,440千円

（公財）県産業支援機構に「プロフェッショナル人材戦略拠点」を設置。プロフェッショナル人材の活用について民間事業者を通じたマッチングのほか、副業兼業人材に関する一部費用を補助し、中小企業等の事業拡大や課題解決を支援します。

マッチング支援

【事業費】 7,359千円

東京圏からの移住促進と県内企業の担い手不足の解消を図るため、県内就職のマッチングを支援します。

・マッチングサイト(移住支援金対象求人掲載サイト)の運営

ぐんま暮らし就職支援

【事業費】 7,859千円

(地域創生部連携「ぐんま暮らしブランド化推進」のうち相談機能向上分)

ぐんま暮らし支援センター（東京有楽町）の就職相談員が移住・就職を一体的に支援します。