

法人理念

「他人(ひと)の痛みを我が身の痛みとして感じ、心のかよう介護」をモットーに、私たちは地域社会に密着した施設を目指します。

人材育成方針

- ・ご利用者の幸福を最優先できる人
- ・ご利用者に尊厳の念を持って温かい援助を行う事ができる人
- ・ご利用者のプライバシーを守り、信用される人
- ・豊かな人間性と生活感を備えた人
- ・人を信じ、信頼することでチームワークを大切にし、多職種と協調できる人
- ・物を大切にする心を持ち、常に業務の効率化・省力化に努められる人

という職員像を目指して支援していきます。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： (専属の新人教育担当者による指導を実施)				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (ケアマネ更新費用全額法人負担など)				
ぐんま認定介護福祉士	0人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0人	(その他)	0人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		10人	レベル1					0人
			レベル2					0人
			レベル3					0人
			レベル4					0人

介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績		常勤	非常勤	合計
	令和3年度 (前々々年度)	1年間の入職者数	13 人	7 人	20 人
		1年間の離職(退職)者数	17 人	7 人	24 人
		R4年3月31日時点の在籍者数	195 人	70 人	265 人
	令和4年度 (前々年度)	1年間の入職者数	16 人	20 人	36 人
		1年間の離職(退職)者数	13 人	12 人	25 人
		R5年3月31日時点の在籍者数	192 人	78 人	270 人
	令和5年度 (前年度)	1年間の入職者数	8 人	14 人	22 人
		1年間の離職(退職)者数	15 人	10 人	25 人
		R6年3月31日時点の在籍者数	184 人	83 人	267 人
	備考				

給与関係

基本給(初任給)	大卒:195,300円 短大・専門卒:180,500円 高卒:173,300円 中途採用は前歴を考慮して決定
昇給	年1回(4月) 1,000円～5,000円
昇格	人事考課、経験年数等による
諸手当(役付手当)	グループリーダー:月額20,000円～30,000円 サブリーダー・ユニットリーダー:月額12,000円～14,000円
諸手当(資格手当)	介護福祉士:月額2,500円 介護支援専門員:月額4,000円 看護師:月額25,000円 理学・作業療法士:月額25,000円 初任者研修修了1,000円
諸手当(家族手当)	配偶者:月額6,500円 配偶者以外:月額6,500円～8,000円(1名につき) 配偶者以外の16歳～22歳:月額11,500円～13,000円(1名につき)
手当(通勤手当)	距離に応じて支給 上限額:月額20,900円
手当(住居手当)	借家・間借の場合 家賃の額により支給 上限額:月額27,000円
手当(夜勤手当)	5,500円/1回
手当(その他)	業務手当:月額2,000円。処遇手当:月額7,500～14,500円。年末年始勤務手当 800円/日
賞与	年2回(6月・12月) 令和6年度実績 4.5ヶ月
退職金制度	独立行政法人 福祉医療機構退職共済制度(民間社会福祉施設等職員共済制度)
10年後のモデル賃金	大卒:月額270,100円(介護福祉士、配偶者・子ども1人、夜勤4回/月) 短大・専門卒:月額259,100円(介護福祉士、子ども1人、夜勤4回/月) 高卒:月額246,100円(介護福祉士、夜勤4回/月)

休日・休暇制度等				
公休	110日			
休暇制度	☒ 有り / 無し	年次有給休暇 (20 日)		
	☒ 有り / 無し	リフレッシュ休暇 (年5 日)		
	☒ 有り / 無し	慶弔休暇		
	☒ 有り / 無し	産前産後休暇		
	☒ 有り / 無し	育児・介護休暇		
	☒ 有り / 無し	その他 (年次有給休暇の計画的付与制度)		
短時間勤務制度	☒ 有り / 無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	有り / ☒ 無し	その他 ()		
ワークライフバランスの取組	☒ 有り / 無し	いきいきGカンパニー		
		・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)		
		・ゴールド認証(認証年月日 令和4 年 7 月 12 日)		
	☒ 有り / 無し	その他 (育児休暇は本人の希望により3年まで取得可能)		
その他福利厚生等				
健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害保険加入、慶弔・傷病見舞金、職員親睦会(旅行・懇親会等)、健康診断、2018厚生労働大臣認定ユースエール認定企業				
処遇改善加算取得事業所状況				
加算Ⅰ	介護老人福祉施設 ユートピア広沢	短期入所生活介護 ユートピア広沢	特定施設入居者生活介護 リバーサイド広沢	
加算Ⅱ				
加算Ⅲ				
加算Ⅳ				
加算Ⅴ () (令和7年3月31日まで)				
なし				
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)				
●専門性を高めるための各種委員会制度等が充実しています ●仕事と育児の両立や職員が安心して働き続けられる職場づくりに取り組んでおり、職員間の雰囲気も良く風通しの良い職場です ●最新のAIを活用した歩行分析システムや介護テクノロジー機器の導入による職場環境改善に取り組んでいます ●職員のスキルアップを目指した研修や勉強会の充実を重点目標に掲げ、研修受講の機会を多く設けています ●提供サービスの数も多いことから、福祉・介護職として数多く実りある経験が積める職場です				

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。