

みやまプランⅡ推進状況【令和7年度】

（群馬県警察男女共同参画推進計画）

～女性活躍推進法第19条第6項及び次世代育成支援対策推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表～

目標の推進状況

- 警察官総数に占める女性警察官比率（R7.4.1現在）
〈目標〉R8.4.1までに12%以上 **13.1%**
- 年次有給休暇平均取得日数（R6年度中の職員1人当たりの平均）
〈目標〉R7年度までに年間17日以上 **16.4日**
- 「育児休業」を3週間以上取得する男性職員の割合（R6年度中）
〈目標〉R7年度までに30%以上 **56.3%**

主な具体的取組

女性職員の採用・登用の拡大等

- 女性職員の採用拡大
県警主催のオンライン説明会において女性限定回を設け、県警で活躍する女性職員や育児休業等の充実した制度を紹介
- 女性職員の登用拡大（R7.4.1現在）
 - ・ 県警初の女性警察署長（前橋東警察署）を登用
 - ・ 女性に関係する事案対応力強化のため、新設の大泉警察署邑楽町交番をはじめ、交番の女性警察官配置を拡大（前年比＋5人）
- 女性職員のキャリア形成支援
 - ・ 女性職員を対象に、ロールモデルとなり得る2人の女性警視の講話を聴講する等の次世代リーダー育成研修を実施
 - ・ 女性警察官実務研修を実施し、女性職員が従事することの多い業務について集中教養を実施

Gunma Police

オンライン説明会

7月25日（木曜日）

- 10時00分～（警察事務）
- 14時00分～（女性限定回）
- 18時30分～

（各回1時間程度）



内容：警察の職務、各部門の紹介
警察学校での研修・生活 etc…

参加対象：高校生以上の方

申込方法：ぐんま電子申請受付システム

申込期間：開催の2日前まで

詳細は群馬県警察採用HPをご確認ください。
<https://www.police-saiyou.pref.gunma.jp/>

群馬県警察本部警務課採用官用電話室 内：0120-449803

働き方改革

- 休暇取得促進のため、夏季及び冬季休暇等の取組を実施
- 超過勤務の縮減に向け、定時退庁の推進や幹部に対する労務管理教養等の取組を実施

仕事と子育て・介護等を両立して活躍するために

- 妊娠申告シートの活用
妊娠中の職員及び配偶者が妊娠している職員が各種支援制度を利用しやすい職場環境を構築するため、今後の休暇取得予定等を記載する妊娠申告シートを活用
- 各種セミナーの開催
育児休業復職者とその配偶者を対象に、復職時の不安解消と円滑な復職支援を目的とした教養を実施
- 教養機会の均等化に配慮
警察学校における専科・任用科入校等に関し、育児や介護を行う職員の通学による受講を認め、教養参加の機会を確保

次世代育成支援に関する取組

- 子供の体験活動等への支援
 - ・ 各学校等の庁舎見学を受入れ
 - ・ 各警察署において、中学生を対象とした1day仕事体験を開催
- 子供と触れ合う機会の充実
職員が家族との絆を深めるための助成としてカフェテリアプラン事業を推進

