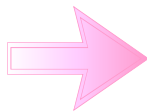


令和7年度 群馬県警察における女性職員の活躍推進の現状

～女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表～

職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日時点）

	女性の割合
警察官	13.1%
一般職員	54.3%
会計年度任用職員	37.2%



目 標

女性警察官の割合を
12%以上

（令和7年4月1日現在）

目標達成！

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日時点）

役職段階	警視（同相当職）	警部（同相当職）	警部補（同相当職）
女性の割合	7.8%	6.3%	11.3%

男女別の育児休業取得率（令和6年度）

	取得率	3週間以上取得率
男性警察職員	67.7%	56.3%

※ 令和6年度に配偶者が出産した男性職員に占める、育児休業を取得した男性職員の割合

	取得率
女性警察職員	100%

前年度比
育児休業取得率 **20.8ポイントアップ**
3週間以上取得率 **18.6ポイントアップ**



男性職員の配偶者出産休暇取得率等（令和6年度）

	取得率		取得率
配偶者出産休暇	100%	育児参加のための休暇	88.6%

	「配偶者出産休暇」及び「育児参加のための休暇」の合計取得日数								
日数	1日未満	1日以上	2日以上	3日以上	4日以上	5日以上	6日以上	7日以上	8日
取得率	0.0%	100.0%	99.4%	98.1%	87.3%	81.6%	75.3%	67.7%	60.8%

※ 【配偶者出産休暇】配偶者の出産に伴う入院の付添い等のために、3日の範囲内で、男性職員が取得可

※ 【育児参加のための休暇】出産に係る子への授乳・付添・未就学児の保育園の送迎等のために、5日の範囲内で、男性職員が取得可

※ 年度内に配偶者が出産した男性職員が、「配偶者出産休暇」等を取得期間内に取得した数値