

地域就職氷河期世代支援加速化交付金を活用した事業の実施について（令和４年度事業）

（１）群馬県就職氷河期世代就労等支援事業について

就職氷河期世代のうち就労支援を必要とする人は、正規職員としての就業経験が乏しいまま、30代後半から50代に達しており、特にきめ細かな支援が必要です。また、企業側にとっても、同世代の採用及び受け入れに不安があることから、求人開拓にあたっての事前相談からマッチング、定着支援まで丁寧なフォローアップが必要です。そのため、平成16年度以降、若者の就職支援を実施し、求職者や企業に対する支援のノウハウや、求人開拓にあたっての企業とのつながりを有する「ジョブカフェぐんま」を活用し、就職氷河期世代の専門相談窓口を設置、セミナー、インターンシップ、合同企業説明会を実施しました。

また、世界的な市場拡大が見込まれるeスポーツを切り口として、就職氷河期世代（概ね36歳から51歳まで）及びその受け皿となる県内事業者向けに、実際のeスポーツイベントの企画・運営を体験するプログラムを提供することで、就職氷河期世代に対して周辺産業への就労を促進するとともに、県内事業者のスキルアップ・就職氷河期世代の受け皿の拡充を図ることを目的に研修を開催しました。

（２）令和４年度本事業における KPI 達成状況について

① 本事業による就職者数（非正規を含む）

R4 年度目標値	R4 年度実績値
180	58

② e スポーツセミナーや企業との交流会等への参加人数

R4 年度目標値	R4 年度実績値
50	20

（３）KPI 未達成の理由

- ①新型コロナウイルスの影響により、新規採用を控えていた企業側においては、その反動もあり、新規就労者の採用には積極的であるが、就職氷河期世代等の中途採用者の求人に対し、消極的であったため。
- ②セミナーの効果を高めること、またより実践的なセミナーを実施することを目的に、同一の参加者に複数回のセミナーを受講いただいたため、人数としては目標値を下回った。

（４）効果検証

令和５年７月１２日（水）に開催された「ぐんま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム 第５回会議」において、KPI 達成状況を報告しました。

※本事業について、構成員及び出席者からの意見はなし。